

MEMORIA FINAL INNOVA¹
COMPROMISOS Y RESULTADOS PROYECTOS
DE INNOVACIÓN Y MEJORA DOCENTE
2024/2025

Identificación del proyecto	
Código	sol-202400285010-tra
Título	Desarrollo de competencias de compromiso social en el aula: El Aprendizaje-Servicio como método de enseñanza en las asignaturas de Organización de Empresa en las Facultades de CC. del Trabajo y en la de CCEE y Empresariales.
Responsable	Luis López Molina

1. Describa los resultados obtenidos a la luz de los objetivos y compromisos que adquirió en la solicitud de su proyecto. Incluya tantas tablas como objetivos contempló.

Objetivo nº 1	<i>Sustituya este texto por el título del objetivo</i>
Actividades que había previsto en la solicitud del proyecto:	<i>Implementar metodología Aprendizaje-servicio en asignaturas de Organización de Empresas en la UCA.</i>
Actividades realizadas y resultados obtenidos:	<i>-Se impartió formación y orientación en aprendizaje-servicio y emprendimiento social a más de 200 estudiantes y a 24 profesores, además de una jornada formativa titulada "Descubriendo el talento diverso: Habilidades Directivas para la Inclusión Laboral" en colaboración con la Fundación ONCE e Inserta Empleo, con el objetivo de sensibilizar a los estudiantes sobre el valor de las personas con discapacidad en el entorno laboral. -Se confeccionó una encuesta con ayuda de expertos con 20 preguntas para identificar competencias en compromiso social y 5 en emprendimiento social. -Más de 200 estudiantes realizaron la encuesta sobre competencias en compromiso social y emprendimiento social antes de la intervención (se tuvieron en cuenta solamente 104 respuestas, relacionadas con los/las 104 estudiantes que completaron la actividad completa). -Se formaron grupos de entre tres y cinco alumnos cada uno (solamente se tuvieron en cuenta al final del proyecto, los grupos que al completo realizaron todo el itinerario. En total fueron 24 grupos compuestos por 104 estudiantes). -Cada grupo eligió y seleccionó una entidad social de todas las que se encuentran en internet para realizar el trabajo. -Los grupos de trabajo decidieron trabajar sobre una de las siguientes propuestas:</i>

¹ Esta memoria no debe superar las 6 páginas.

	1. <i>Habilidades directivas o estructura organizativa.</i> 2. <i>Gestión de recursos o competencias individuales.</i> 3. <i>Marca personal o comunicación.</i> 4. <i>Gestión de las emociones o gestión del tiempo</i> 5. <i>Trabajo en equipo, creatividad o innovación.</i> 6. <i>Compromiso ético en la dirección o voluntariado.</i> 7. <i>Gestión del conflicto.</i> -Cada grupo entregó un trabajo escrito y realizó una presentación en clase a los demás alumnos. -Por último, se realizó un debate en el que los estudiantes discutieron con cada grupo los resultados de su trabajo sobre la entidad social participante, así como las recomendaciones para mejorar su funcionamiento e impacto en la sociedad.
--	--

Objetivo nº 2	Sustituya este texto por el título del objetivo
Actividades que había previsto en la solicitud del proyecto:	<i>Evaluar si la experiencia en aprendizaje-servicio ha influido en el desarrollo de competencias de compromiso social en los/as estudiantes una vez terminada la actividad.</i>
Actividades realizadas y resultados obtenidos:	<i>Se realizó una encuesta a los/as estudiantes participantes una vez terminada dicha actividad, con el fin de descubrir si había existido un desarrollo de competencias de compromiso social entre los estudiantes participantes gracias a la participación en el proyecto. Se recibieron 104 encuestas completas y gracias al correo electrónico de la respuesta, se identificaron las 104 encuestas previas realizadas antes de la formación, para comparar los resultados entre ellas (eliminándose las encuestas previas de aquellas personas que no habían contestado a la encuesta final).</i>

2. Realice una breve valoración sobre la influencia del proyecto ejecutado en la evolución de las asignaturas implicadas.

Análisis del impacto de la innovación en las asignaturas relacionadas con el proyecto			
La innovación metodológica y la formación especializada han generado un impacto significativo y medible en el desarrollo de competencias del alumnado:			
Indicador de Impacto (Competencia)	Evaluación Inicial	Ev. Final	Mejora
Capacidad de identificar oportunidades para crear valor social	53%	85%	+32 p.p.
Interés por desarrollar proyectos con enfoque social	48%	73%	+25 p.p.
El impacto positivo del proyecto se traduce en que la implementación del Aprendizaje-Servicio ha transformado el proceso de enseñanza, pasando de un enfoque puramente teórico a uno práctico y experiencial. El alumnado no solo ha adquirido conocimientos técnicos, sino que también ha desarrollado una conciencia crítica sobre la responsabilidad social de las empresas y su propio papel como futuros profesionales. El trabajo ha enriquecido y ha proporcionado a los estudiantes una visión más completa y humana de su disciplina.			

3. Incluya en la siguiente tabla el número de alumnado matriculado y el de respuestas recibidas en cada opción y realice una valoración crítica sobre la influencia que el proyecto ha ejercido en la opinión del alumnado.

Opinión del alumnado al inicio del proyecto				
Número de alumnado matriculado:				
Valoración del grado de dificultad que cree que va a tener en la comprensión de los contenidos y/o en la adquisición de competencias asociadas a la asignatura en la que se enmarca el proyecto de innovación docente				
Ninguna dificultad	Poca dificultad	Dificultad media	Bastante dificultad	Mucha dificultad
			X	
Opinión del alumnado en la etapa final del proyecto				
Valoración del grado de dificultad que ha tenido en la comprensión de los contenidos y/o en la adquisición de competencias asociadas a la asignatura en la que se enmarca el proyecto de innovación docente				
Ninguna dificultad	Poca dificultad	Dificultad media	Bastante dificultad	Mucha dificultad
	X			
Los elementos de innovación y mejora docente aplicados en esta asignatura han favorecido mi comprensión de los contenidos y/o la adquisición de competencias asociadas a la asignatura				
Nada de acuerdo	Poco de acuerdo	Ni en acuerdo ni en desacuerdo	Muy de acuerdo	Completamente de acuerdo
				X
En el caso de la participación de profesorado invitado				
La participación del profesorado invitado ha supuesto un gran beneficio en mi formación				
Nada de acuerdo	Poco de acuerdo	Ni en acuerdo ni en desacuerdo	Muy de acuerdo	Completamente de acuerdo
				X
Valoración crítica sobre la influencia que ha ejercido el proyecto en la opinión del alumnado				
Se han recibido un total de 104 respuestas a la encuesta final. El perfil del alumnado participante es mayoritariamente de ADE , con un 56% de hombres y 46% de mujeres, y una edad predominante entre los 17 y 23 años . El 66% de los participantes tiene experiencia laboral previa y un 23% ha participado en voluntariado.				
Los resultados demuestran un cambio de percepción muy positivo en el alumnado después del proyecto, lo que valida la eficacia del mismo:				
• Valores y Creencias: Se observa un notable cambio en las percepciones del alumnado. El número de estudiantes que creía que las personas con discapacidad tienen las mismas capacidades laborales pasó de 73 a 92, mientras que aquellos que no lo creían o no sabían se redujeron drásticamente (de 31 a 12). De igual forma, el porcentaje de estudiantes que ahora consideran que las empresas deben esforzarse por la inclusión ha aumentado del 81% al 94%. El número de estudiantes que se sienten cómodos interactuando con personas con discapacidad pasó de 84 a 92. • Herramientas y Capacidades: La formación ha incrementado la confianza del alumnado en sus propias capacidades. Los estudiantes que creen tener herramientas concretas para				

entender el valor de los trabajadores con discapacidad pasaron del 49% al **79%**. Además, la disposición a **trabajar en equipos con personas con discapacidad** aumentó del 75% al **93%**.

- **Emprendimiento Social:** Como se adelantaba en el punto 2 de la memoria, el proyecto ha fomentado una visión más proactiva y social en el alumnado. El número de estudiantes que se sienten capaces de identificar oportunidades para crear valor social pasó del 53% al **85%**. Además, también ha logrado que un mayor número de estudiantes manifieste su interés por desarrollar proyectos con un enfoque social (del 48% al **73%**).

Las respuestas abiertas de la encuesta confirman los hallazgos cuantitativos. Mediante las preguntas abiertas se extrae una Valoración Cualitativa Crítica, en la que los/as estudiantes confirman la transformación en su visión, destacando que la formación ha influido de manera positiva y definitiva en su perspectiva sobre la gestión de equipos diversos. Los estudiantes valoraron especialmente:

- **El impacto de los vídeos y ejemplos reales**, que les han ayudado a "entender la normalización" y "ver la realidad" de las personas con discapacidad.
- **La perspectiva de los ponentes**, al ser profesionales de la Fundación ONCE, ha sido un elemento clave para la credibilidad y el impacto de la formación.
- **La sensibilización sobre los prejuicios sociales**, destacando comentarios sobre cómo la formación les ha ayudado a darse cuenta de que no se debe prejuzgar y a evitar la "sobrecarga".
- **El valor de la inclusión en los equipos de trabajo** y la comprensión de que la discapacidad no es una barrera para la capacidad laboral.

Toda esta información ha sido extraída del cuestionario Ad-hoc que se realizó para este proyecto y que se adjunta en los Anexos.

4. Describa las medidas de difusión a las que se comprometió en la solicitud y las que ha llevado a cabo².

Descripción de las medidas comprometidas en la solicitud

Se organizarán sesiones de presentación donde se expongan los objetivos, metodología, resultados y beneficios del proyecto a los coordinadores y profesorado de la asignatura.

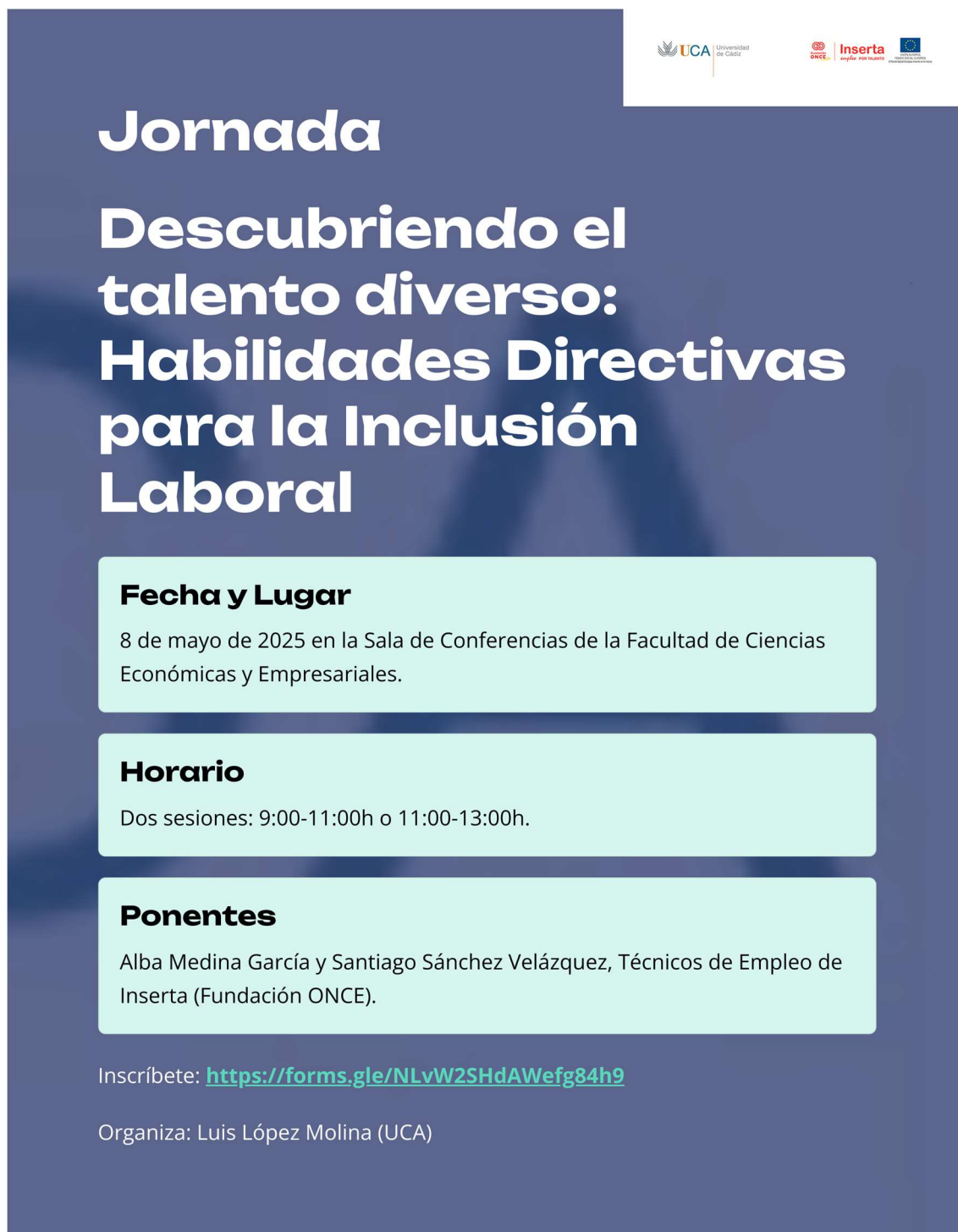
Descripción de las medidas que se han llevado a cabo

En coherencia con los objetivos, se realizó una campaña de difusión (cartelería y redes sociales) para promocionar la formación. Se organizó una sesión de presentación en la que además de compañeros UCA, estuvieron dos técnicos de la Fundación ONCE que agradecieron proyectos como éste. Por otro lado, y en base a la buena acogida y a los resultados positivos del proyecto, se va a difundir los resultados del proyecto a través de un artículo científico que se está confeccionando en estos momentos, mostrando el impacto positivo, así como la viabilidad del proyecto de innovación docente.

² Si en la solicitud no indicó compromiso de difusión de resultados, este criterio no se tendrá en cuenta en la evaluación.

5. ANEXOS.

Cartel de difusión de la Jornada formativa:



The poster is a dark blue rectangle with white text. At the top right, there are logos for UCA, ONCE, Inserta, and the European Union. The main title is in large, bold, white font. Below the title, there are three light blue boxes with black text. At the bottom, there is a registration link and the organizer's name.

Jornada

Descubriendo el talento diverso: Habilidades Directivas para la Inclusión Laboral

Fecha y Lugar

8 de mayo de 2025 en la Sala de Conferencias de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

Horario

Dos sesiones: 9:00-11:00h o 11:00-13:00h.

Ponentes

Alba Medina García y Santiago Sánchez Velázquez, Técnicos de Empleo de Inserta (Fundación ONCE).

Inscríbete: <https://forms.gle/NLvW2SHdAWefg84h9>

Organiza: Luis López Molina (UCA)

ENCUESTA:

Preguntas sociodemográficas:

Edad (según intervalo)

Entre 17-20	70 estudiantes
Entre 21-23	29 estudiantes
Entre 24-26	5 estudiantes
Mayores de 26	0 estudiantes

Género:

Masculino	56
Femenino	46
Intersexual	0
No binario	1
Prefiero no responder	1

Grado:

Grado de Administración y Dirección de Empresas (ADE)	102
Doble grado de Administración y Dirección de Empresas y Finanzas y Contabilidad (ADE + FyCO)	1
Grado de Finanzas y Contabilidad (FyCO)	1

Curso:

1º	1
2º	97
3º	1
4º	1
Otro	4

¿Conoces a alguna persona con discapacidad?

No	19
No sabe / No contesta	5
Si	80

¿Vives con personas dependientes?

No	92
No sabe / No contesta	4
Si	8

Si tu respuesta fue afirmativa. Indica una de las siguientes opciones:

Abuelo/a	3
Padre/madre	2
Hermano/a	1
Hijo/a o sobrino/a	1
Otro familiar u otra persona	8

¿Has trabajado alguna vez?

No	38
Si	66

Si la respuesta anterior ha sido afirmativa, señala una de las siguientes:

Menos de 3 meses 30

de 6 a 12 meses 22

Más de 1 año 14

¿Has participado en voluntariado o colaborado con Entidades Sociales u ONG?

No 80

Si 24

Si la respuesta anterior ha sido afirmativa, señala una de las siguientes:

Menos de 3 meses 17

de 6 a 12 meses 5

Más de 1 año 4

Preguntas de la encuesta:

Pregunta 1. Entiendo los desafíos a los que se enfrentan las personas con discapacidad en el ámbito laboral.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 1

En desacuerdo 0

Ni de acuerdo ni en desacuerdo 18

De acuerdo 43

Totalmente de acuerdo 42

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 0

En desacuerdo 0

Ni de acuerdo ni en desacuerdo 4

De acuerdo 40

Totalmente de acuerdo 60

Pregunta 2. ¿Crees que las personas con discapacidad tienen las mismas capacidades para el desempeño laboral que las personas sin discapacidad?

Respuesta antes de la realización del proyecto:

No 57

No sabe/no contesta 18

Si 29

Respuesta después de la realización del proyecto:

No 22

No sabe/no contesta 9

Si 73

Pregunta 3. Creo que las empresas deberían esforzarse más por incluir a personas con discapacidad en sus plantillas.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	2
En desacuerdo	1
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	17
De acuerdo	45
Totalmente de acuerdo	39

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	0
En desacuerdo	2
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4
De acuerdo	35
Totalmente de acuerdo	63

Pregunta 4. Tengo herramientas concretas para entender el valor de los trabajadores con discapacidad.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	1
En desacuerdo	13
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	41
De acuerdo	30
Totalmente de acuerdo	19

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	0
En desacuerdo	3
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	19
De acuerdo	48
Totalmente de acuerdo	34

Pregunta 5. Considero que es importante que las empresas se involucren en la resolución de problemas sociales.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	0
En desacuerdo	1
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	9
De acuerdo	39
Totalmente de acuerdo	55

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	0
En desacuerdo	0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3
De acuerdo	29
Totalmente de acuerdo	70

Pregunta 6. Me siento motivado/a para contribuir a causas sociales.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	0
En desacuerdo	4
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	24
De acuerdo	37
Totalmente de acuerdo	39

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	0
En desacuerdo	0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	13
De acuerdo	43
Totalmente de acuerdo	48

Pregunta 7. Creo que mis acciones individuales pueden marcar una diferencia en la sociedad.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	1
En desacuerdo	5
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	38
De acuerdo	41
Totalmente de acuerdo	19

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	1
En desacuerdo	4
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	13
De acuerdo	40
Totalmente de acuerdo	46

Pregunta 8. Me siento cómodo/a interactuando con personas con discapacidad.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	0
En desacuerdo	4
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	16
De acuerdo	30
Totalmente de acuerdo	54

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	0
En desacuerdo	0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	12

De acuerdo 28
Totalmente de acuerdo 64

Pregunta 9. Considero que la diversidad en los equipos de trabajo aporta valor a las empresas.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 0
En desacuerdo 1
Ni de acuerdo ni en desacuerdo 11
De acuerdo 45
Totalmente de acuerdo 47

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 0
En desacuerdo 2
Ni de acuerdo ni en desacuerdo 6
De acuerdo 32
Totalmente de acuerdo 64

Pregunta 10. Estoy dispuesto/a a aprender más sobre cómo promover la inclusión social y laboral.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 0
En desacuerdo 2
Ni de acuerdo ni en desacuerdo 11
De acuerdo 49
Totalmente de acuerdo 42

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 0
En desacuerdo 2
Ni de acuerdo ni en desacuerdo 10
De acuerdo 34
Totalmente de acuerdo 58

Pregunta 11. Manifiesto un compromiso por participar en aspectos sociales de mi entorno.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 0
En desacuerdo 3
Ni de acuerdo ni en desacuerdo 26
De acuerdo 44
Totalmente de acuerdo 31

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 0

En desacuerdo 0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo 13
De acuerdo 52
Totalmente de acuerdo 39

Pregunta 12. Considero que la colaboración con ONG es importante para fomentar la inclusión laboral.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 2
En desacuerdo 5
Ni de acuerdo ni en desacuerdo 28
De acuerdo 45
Totalmente de acuerdo 24

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 0
En desacuerdo 3
Ni de acuerdo ni en desacuerdo 13
De acuerdo 42
Totalmente de acuerdo 46

Pregunta 13. ¿Estarías dispuesto/a a trabajar en un equipo donde la mayoría de los miembros fueran personas con discapacidad?

Respuesta antes de la realización del proyecto:

No 8
No sabe/no contesta 21
Si 75

Respuesta después de la realización del proyecto:

No 2
No sabe/no contesta 9
Si 93

Pregunta 14. Considero que la contratación de personas con discapacidad puede aportar beneficios a las empresas (ej. mejora de la imagen, acceso a nuevos talentos, etc.).

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 1
En desacuerdo 2
Ni de acuerdo ni en desacuerdo 22
De acuerdo 45
Totalmente de acuerdo 34

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 0

En desacuerdo 2
Ni de acuerdo ni en desacuerdo 9
De acuerdo 36
Totalmente de acuerdo 57

Pregunta 15. Entiendo el concepto de emprendimiento social.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 3
En desacuerdo 14
Ni de acuerdo ni en desacuerdo 34
De acuerdo 30
Totalmente de acuerdo 23

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 0
En desacuerdo 3
Ni de acuerdo ni en desacuerdo 10
De acuerdo 45
Totalmente de acuerdo 46

Pregunta 16. Creo que se pueden crear empresas que sean a la vez rentables y tengan un impacto social positivo.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 0
En desacuerdo 2
Ni de acuerdo ni en desacuerdo 8
De acuerdo 53
Totalmente de acuerdo 41

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 0
En desacuerdo 1
Ni de acuerdo ni en desacuerdo 4
De acuerdo 35
Totalmente de acuerdo 64

Pregunta 17. Me interesaría desarrollar un proyecto empresarial con un enfoque social.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 5
En desacuerdo 14
Ni de acuerdo ni en desacuerdo 37
De acuerdo 32
Totalmente de acuerdo 16

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	0
En desacuerdo	2
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	26
De acuerdo	47
Totalmente de acuerdo	29

Pregunta 18. ¿Conoces alguna iniciativa de emprendimiento social liderada por o para personas con discapacidad?

Respuesta antes de la realización del proyecto:

No	72
No Sabe/no contesta	12
Si	20

Respuesta después de la realización del proyecto:

No	37
No Sabe/no contesta	9
Si	58

Pregunta 19. Creo que las habilidades empresariales pueden utilizarse para abordar problemas sociales.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	0
En desacuerdo	3
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	24
De acuerdo	43
Totalmente de acuerdo	34

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	0
En desacuerdo	1
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	11
De acuerdo	47
Totalmente de acuerdo	45

Pregunta 20. Me siento capaz de identificar oportunidades para crear valor social a través de la empresa.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	1
En desacuerdo	7
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	41
De acuerdo	44
Totalmente de acuerdo	11

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	0
En desacuerdo	3
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	17
De acuerdo	52
Totalmente de acuerdo	32

Pregunta 21. Considero que la innovación social es importante para el progreso de la sociedad.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	1
En desacuerdo	1
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	14
De acuerdo	50
Totalmente de acuerdo	38

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	0
En desacuerdo	0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	6
De acuerdo	37
Totalmente de acuerdo	61

Pregunta 22. Estoy dispuesto/a a asumir riesgos para llevar a cabo un proyecto de emprendimiento social.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	1
En desacuerdo	8
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	51
De acuerdo	31
Totalmente de acuerdo	13

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	1
En desacuerdo	1
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	31
De acuerdo	39
Totalmente de acuerdo	32

Pregunta 23. Consideraría la inclusión de personas con discapacidad en futuros proyectos emprendedores.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo	0
En desacuerdo	4
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	26

De acuerdo 47
Totalmente de acuerdo 27

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 0
En desacuerdo 2
Ni de acuerdo ni en desacuerdo 8
De acuerdo 34
Totalmente de acuerdo 60

Pregunta 24. Siento que tengo herramientas para desarrollar un emprendimiento social que valore las capacidades de todos.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 5
En desacuerdo 11
Ni de acuerdo ni en desacuerdo 47
De acuerdo 25
Totalmente de acuerdo 16

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 0
En desacuerdo 2
Ni de acuerdo ni en desacuerdo 24
De acuerdo 43
Totalmente de acuerdo 35

Pregunta 25. Me apasiona trabajar en favor de causas sociales.

Respuesta antes de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 0
En desacuerdo 7
Ni de acuerdo ni en desacuerdo 32
De acuerdo 48
Totalmente de acuerdo 17

Respuesta después de la realización del proyecto:

Totalmente en desacuerdo 0
En desacuerdo 3
Ni de acuerdo ni en desacuerdo 22
De acuerdo 50
Totalmente de acuerdo 29

Pregunta 26 (realizada tras la realización del proyecto) ¿Recomendaría esta formación a otros estudiantes?

No	0	
No sabe/no contesta		0
Si	104	

Preguntas Cerradas (Resumen de los resultados antes y después del proyecto)

- P1. Entiendo los desafíos a los que se enfrentan las personas con discapacidad en el ámbito laboral:
 Antes: 43 "De acuerdo" y 42 "Totalmente de acuerdo" (85%).
 Después: 40 "De acuerdo" y 60 "Totalmente de acuerdo" (96%).
- P2. ¿Crees que las personas con discapacidad tienen las mismas capacidades para el desempeño laboral que las personas sin discapacidad?
 Antes: 73 "Sí" (70%).
 Después: 92 "Sí" (88%).
- P3. Creo que las empresas deberían esforzarse más por incluir a personas con discapacidad en sus plantillas:
 Antes: 45 "De acuerdo" y 39 "Totalmente de acuerdo" (81%).
 Después: 35 "De acuerdo" y 63 "Totalmente de acuerdo" (94%).
- P4. Tengo herramientas concretas para entender el valor de los trabajadores con discapacidad:
 Antes: 30 "De acuerdo" y 19 "Totalmente de acuerdo" (47%).
 Después: 48 "De acuerdo" y 34 "Totalmente de acuerdo" (79%).
- P5. Considero que es importante que las empresas se involucren en la resolución de problemas sociales:
 Antes: 39 "De acuerdo" y 55 "Totalmente de acuerdo" (90%).
 Después: 29 "De acuerdo" y 70 "Totalmente de acuerdo" (95%).
- P6. Me siento motivado/a para contribuir a causas sociales:
 Antes: 37 "De acuerdo" y 39 "Totalmente de acuerdo" (73%).
 Después: 43 "De acuerdo" y 48 "Totalmente de acuerdo" (88%).
- P7. Creo que mis acciones individuales pueden marcar una diferencia en la sociedad:
 Antes: 41 "De acuerdo" y 19 "Totalmente de acuerdo" (58%).
 Después: 40 "De acuerdo" y 46 "Totalmente de acuerdo" (83%).
- P8. Me siento cómodo/a interactuando con personas con discapacidad:
 Antes: 30 "De acuerdo" y 54 "Totalmente de acuerdo" (81%).
 Después: 28 "De acuerdo" y 64 "Totalmente de acuerdo" (88%).
- P9. Considero que la diversidad en los equipos de trabajo aporta valor a las empresas:
 Antes: 45 "De acuerdo" y 47 "Totalmente de acuerdo" (88%).
 Después: 32 "De acuerdo" y 64 "Totalmente de acuerdo" (92%).
- P10. Estoy dispuesto/a a aprender más sobre cómo promover la inclusión social y laboral:
 Antes: 49 "De acuerdo" y 42 "Totalmente de acuerdo" (88%).
 Después: 34 "De acuerdo" y 58 "Totalmente de acuerdo" (88%).
- P11. Manifiesto un compromiso por participar en aspectos sociales de mi entorno:
 Antes: 44 "De acuerdo" y 31 "Totalmente de acuerdo" (72%).
 Después: 52 "De acuerdo" y 39 "Totalmente de acuerdo" (88%).
- P12. Considero que la colaboración con ONG es importante para fomentar la inclusión laboral:
 Antes: 45 "De acuerdo" y 24 "Totalmente de acuerdo" (66%).
 Después: 42 "De acuerdo" y 46 "Totalmente de acuerdo" (85%).
- P13. ¿Estarías dispuesto/a a trabajar en un equipo donde la mayoría de los miembros fueran personas con discapacidad?
 Antes: 75 "Sí" (72%).
 Después: 93 "Sí" (89%).
- P14. Considero que la contratación de personas con discapacidad puede aportar beneficios a las empresas:
 Antes: 45 "De acuerdo" y 34 "Totalmente de acuerdo" (76%).
 Después: 36 "De acuerdo" y 57 "Totalmente de acuerdo" (89%).
- P15. Entiendo el concepto de emprendimiento social:

- Antes: 30 "De acuerdo" y 23 "Totalmente de acuerdo" (51%).
Después: 45 "De acuerdo" y 46 "Totalmente de acuerdo" (87%).
- P16. Creo que se pueden crear empresas que sean a la vez rentables y tengan un impacto social positivo:
Antes: 53 "De acuerdo" y 41 "Totalmente de acuerdo" (90%).
Después: 35 "De acuerdo" y 64 "Totalmente de acuerdo" (95%).
- P17. Me interesaría desarrollar un proyecto empresarial con un enfoque social:
Antes: 32 "De acuerdo" y 16 "Totalmente de acuerdo" (46%).
Después: 47 "De acuerdo" y 29 "Totalmente de acuerdo" (73%).
- P18. ¿Conoces alguna iniciativa de emprendimiento social liderada por o para personas con discapacidad?
Antes: 20 "Sí" (19%).
Después: 58 "Sí" (56%).
- P19. Creo que las habilidades empresariales pueden utilizarse para abordar problemas sociales:
Antes: 43 "De acuerdo" y 34 "Totalmente de acuerdo" (74%).
Después: 47 "De acuerdo" y 45 "Totalmente de acuerdo" (88%).
- P20. Me siento capaz de identificar oportunidades para crear valor social a través de la empresa:
Antes: 44 "De acuerdo" y 11 "Totalmente de acuerdo" (53%).
Después: 52 "De acuerdo" y 32 "Totalmente de acuerdo" (81%).
- P21. Considero que la innovación social es importante para el progreso de la sociedad:
Antes: 50 "De acuerdo" y 38 "Totalmente de acuerdo" (85%).
Después: 37 "De acuerdo" y 61 "Totalmente de acuerdo" (94%).
- P22. Estoy dispuesto/a a asumir riesgos para llevar a cabo un proyecto de emprendimiento social:
Antes: 31 "De acuerdo" y 13 "Totalmente de acuerdo" (42%).
Después: 39 "De acuerdo" y 32 "Totalmente de acuerdo" (68%).
- P23. Consideraría la inclusión de personas con discapacidad en futuros proyectos emprendedores:
Antes: 47 "De acuerdo" y 27 "Totalmente de acuerdo" (71%).
Después: 34 "De acuerdo" y 60 "Totalmente de acuerdo" (90%).
- P24. Siento que tengo herramientas para desarrollar un emprendimiento social que valore las capacidades de todos:
Antes: 25 "De acuerdo" y 16 "Totalmente de acuerdo" (39%).
Después: 43 "De acuerdo" y 35 "Totalmente de acuerdo" (75%).
- P25. Me apasiona trabajar en favor de causas sociales:
Antes: 48 "De acuerdo" y 17 "Totalmente de acuerdo" (62%).
Después: 50 "De acuerdo" y 29 "Totalmente de acuerdo" (76%).

Preguntas Abiertas (Resumen de las respuestas)

Pregunta 27. ¿Qué aspectos de la formación le han resultado más valiosos para comprender el valor de los trabajadores con discapacidad?

- o Los estudiantes destacaron la importancia de tratar a las personas con discapacidad con normalidad, y que la sociedad y la falta de inclusión son las verdaderas barreras, no la discapacidad en sí misma.
- o Los videos y ejemplos concretos fueron mencionados como herramientas muy ilustrativas e impactantes que mostraron la realidad y ayudaron a eliminar prejuicios.
- o Los participantes valoraron la oportunidad de aprender de profesionales de la Fundación ONCE, y que el hecho de que todos ellos tuvieran una discapacidad demostró que su capacidad no estaba limitada.

Pregunta 28. ¿Cómo cree que esta formación influirá en su futura visión sobre la gestión de equipos diversos?

- o La mayoría de los estudiantes manifestaron que la formación ha influido de manera positiva y definitiva en su visión, ayudándoles a ser más conscientes y empáticos.
- o Se sienten más motivados para incluir a personas con discapacidad en el ámbito laboral y a trabajar en empresas inclusivas.
- o Los participantes indicaron que ahora tienen una visión más abierta y que la formación les ha ayudado a no dejarse llevar por prejuicios, a valorar las capacidades reales de las personas y a comprender que la diversidad aporta un gran valor a los equipos de trabajo.

Evaluación Inicial de Competencias en Compromiso social y en Emprendimiento Social

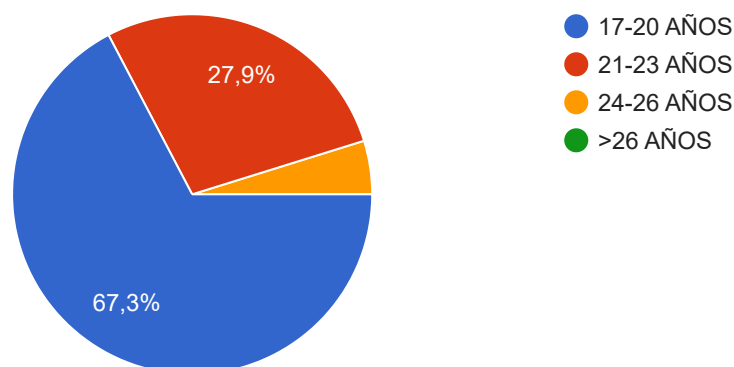
104 respuestas

[Publicar datos de análisis](#)

Edad:

 Copiar

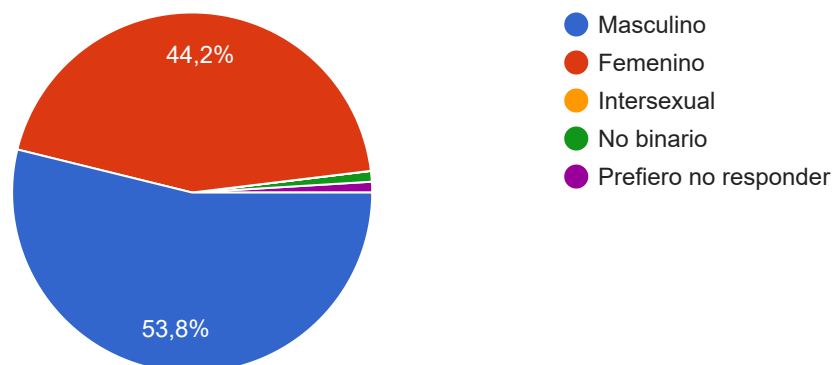
104 respuestas



Género:

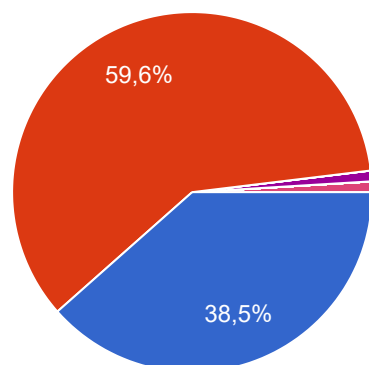
 Copiar

104 respuestas



Grado o Máster: Copiar

104 respuestas

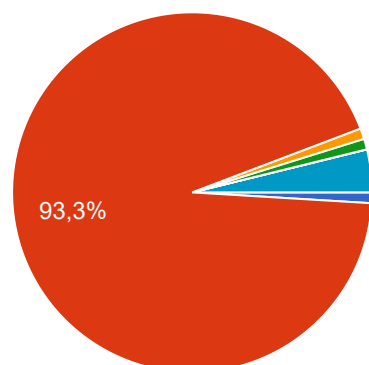


- ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS
- ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS
- ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS
- ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS
- ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS
- ARQUITECTURA NAVAL E INGENIERÍA DE NAVES
- ESTRUCTURAS MARINAS
- PROPULSION Y SERVICIOS AUXILIARES

▲ 1/20 ▼

Curso: Copiar

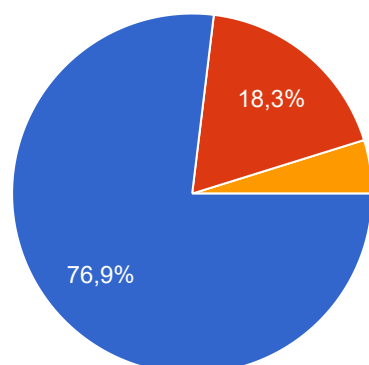
104 respuestas



- 1º
- 2º
- 3º
- 4º
- 5º
- Otro

¿Conoces a alguna persona con discapacidad? Copiar

104 respuestas

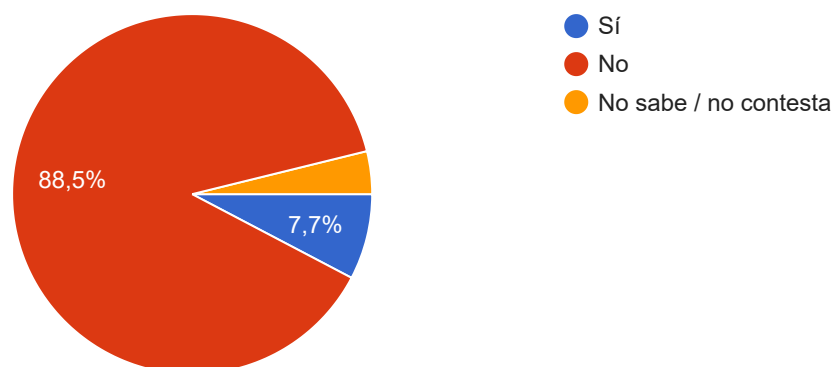


- Si
- No
- No sabe / No contesta

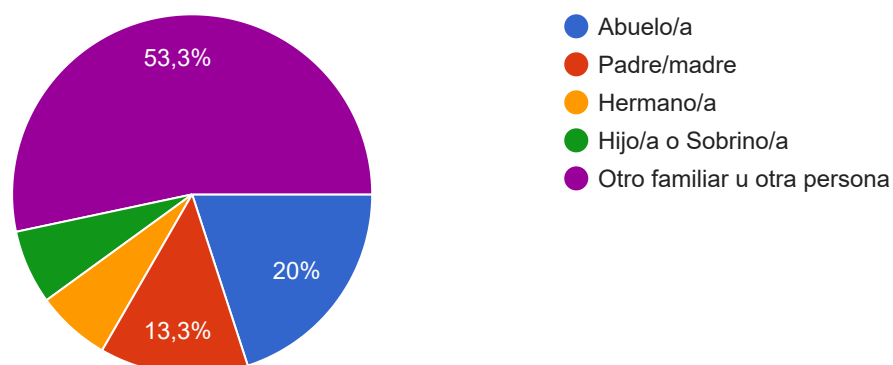


¿Vives con personas dependientes? Copiar

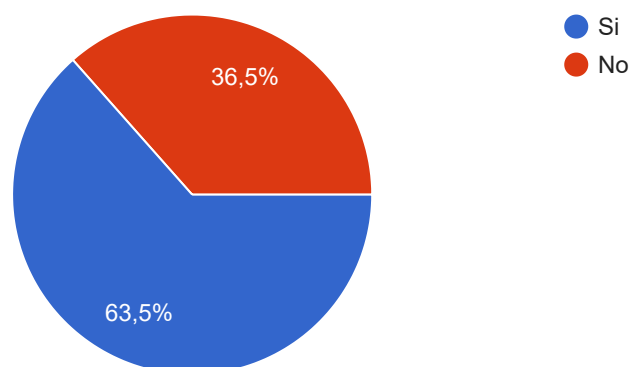
104 respuestas

**Si tu respuesta fue afirmativa. Indica una de las siguientes opciones:** Copiar

15 respuestas

**¿Has trabajado alguna vez?** Copiar

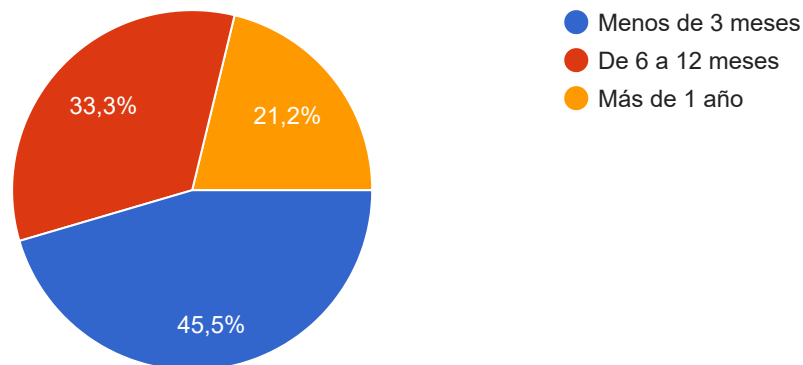
104 respuestas





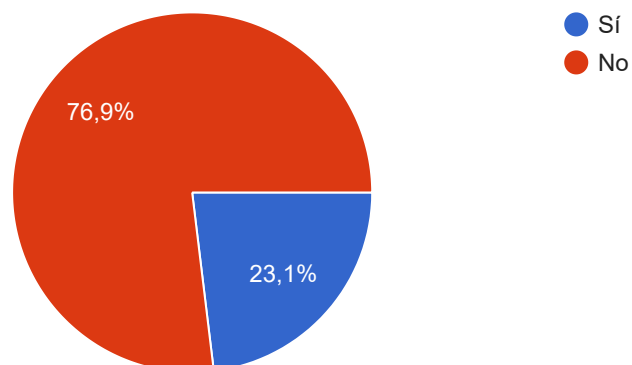
Si la respuesta anterior ha sido afirmativa, señala una de las siguientes:

66 respuestas



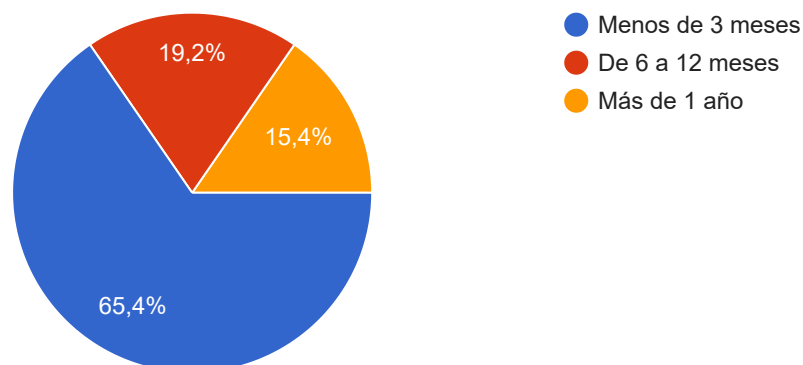
¿Has participado en voluntariado o colaborado con Entidades Sociales u ONG?

104 respuestas



Si la respuesta anterior ha sido afirmativa, señala una de las siguientes:

26 respuestas



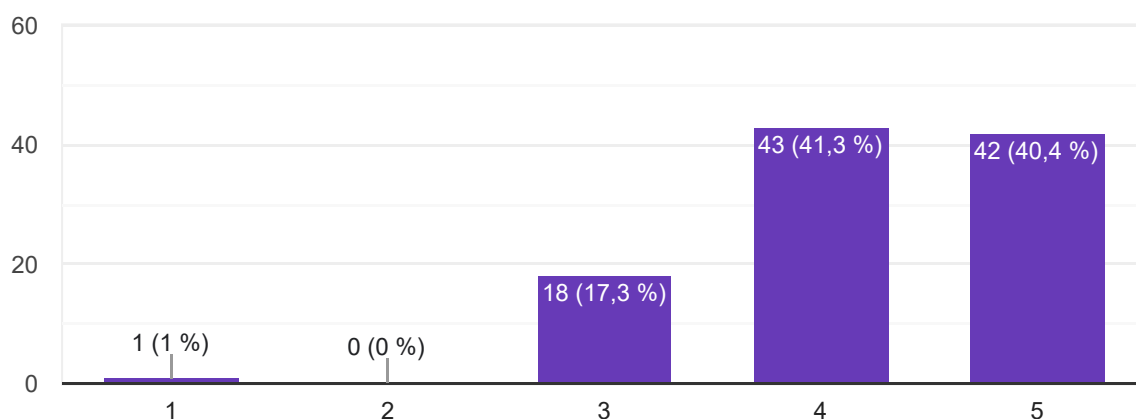
A continuación, encontrarás una serie de afirmaciones relacionadas con tus competencias personales, sociales y emprendedoras. Por favor, lea cada afirmación y selecciona la opción que mejor refleje su nivel utilizando la siguiente escala:

1 = Totalmente en desacuerdo | 2 = En desacuerdo | 3 = Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 4 = De acuerdo | 5 = Totalmente de acuerdo



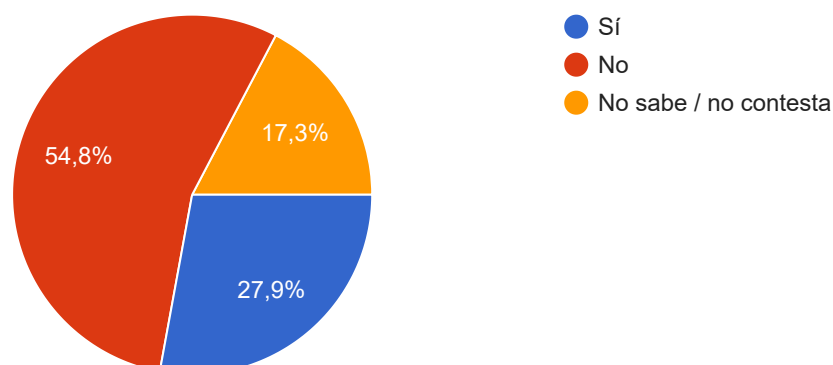
1. Entiendo los desafíos a los que se enfrentan las personas con discapacidad en el ámbito laboral.

104 respuestas



2. ¿Crees que las personas con discapacidad tienen las mismas capacidades para el desempeño laboral que las personas sin discapacidad?

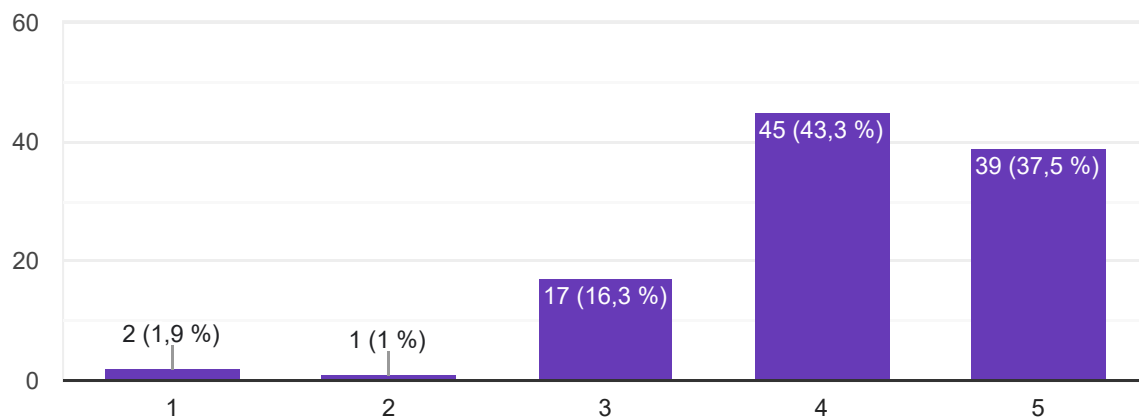
104 respuestas





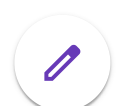
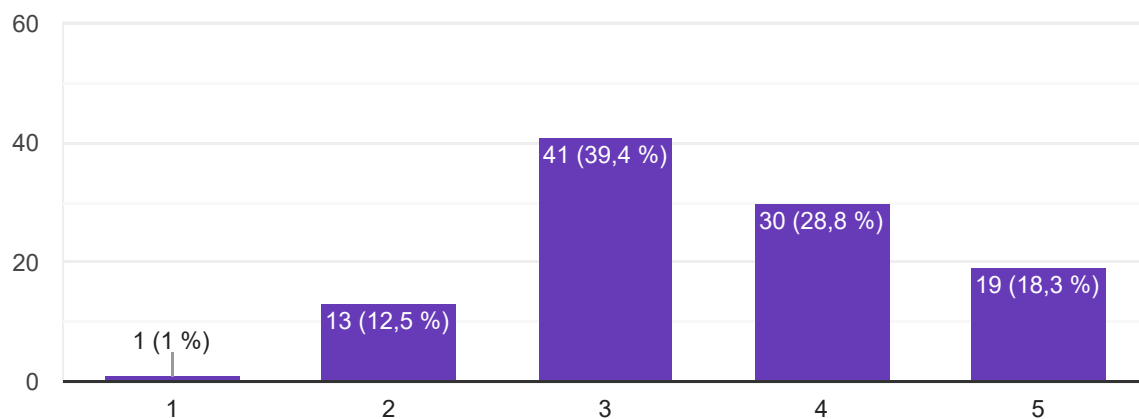
3. Creo que las empresas deberían esforzarse más por incluir a personas con discapacidad en sus plantillas.

104 respuestas



4. Tengo herramientas concretas para entender el valor de los trabajadores con discapacidad.

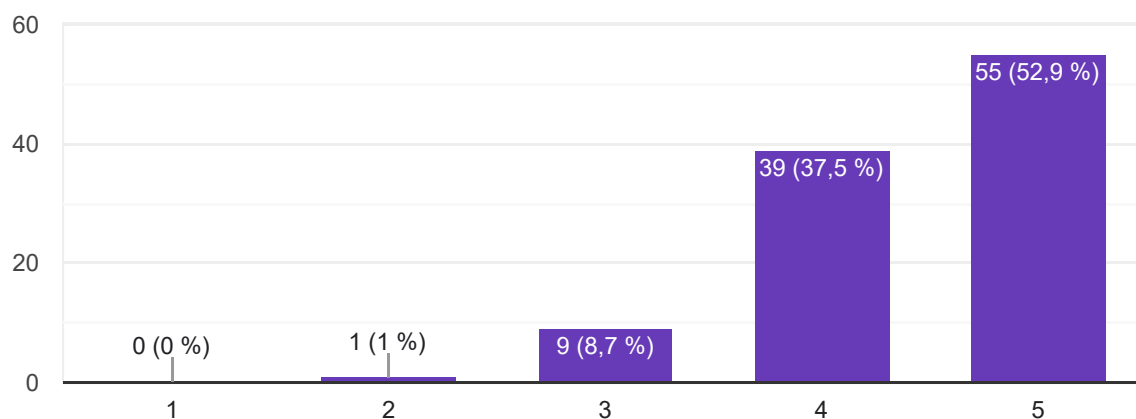
104 respuestas





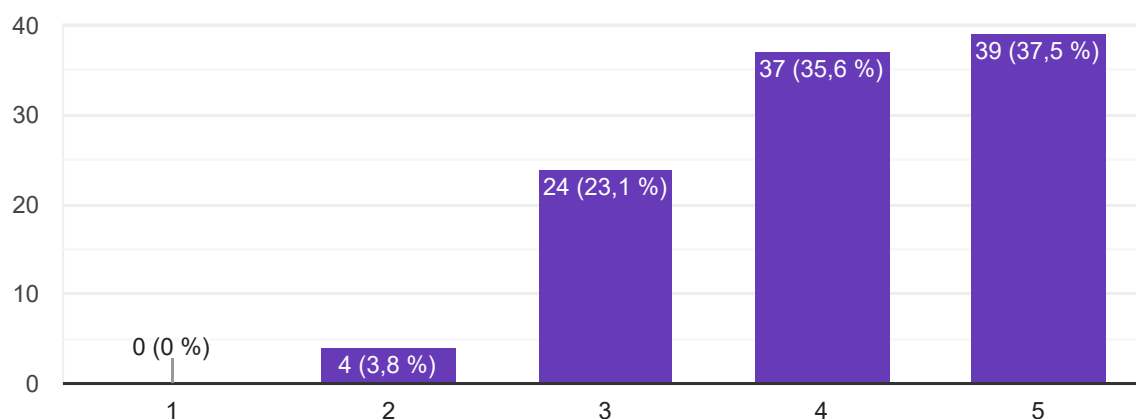
5. Considero que es importante que las empresas se involucren en la resolución de problemas sociales.

104 respuestas



6. Me siento motivado/a para contribuir a causas sociales.

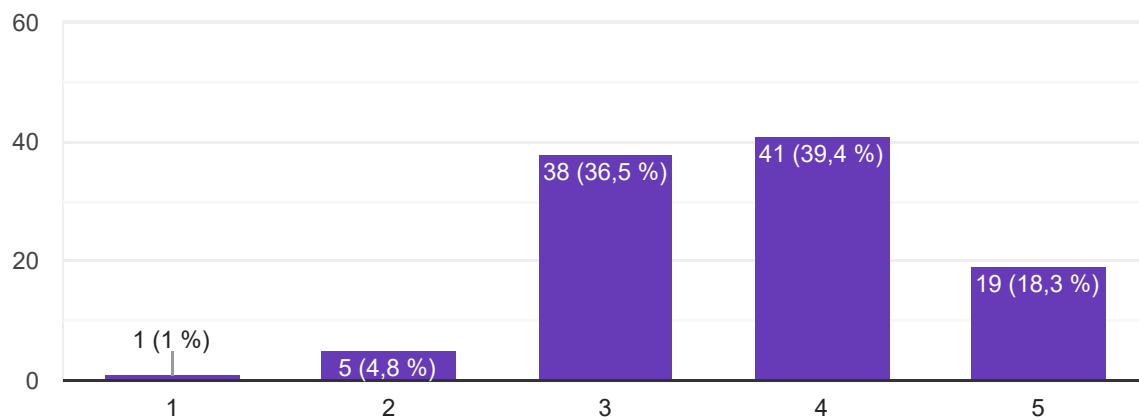
104 respuestas





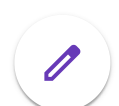
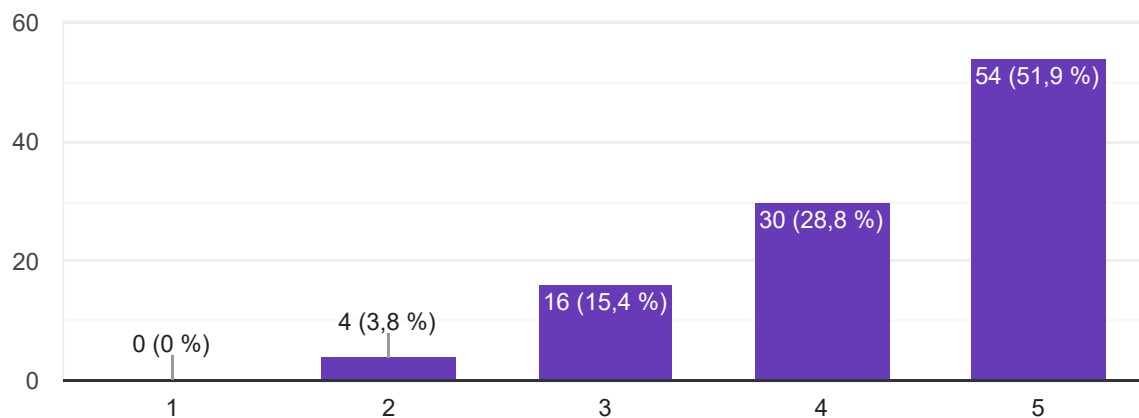
7. Creo que mis acciones individuales pueden marcar una diferencia en la sociedad.

104 respuestas



8. Me siento cómodo/a interactuando con personas con discapacidad.

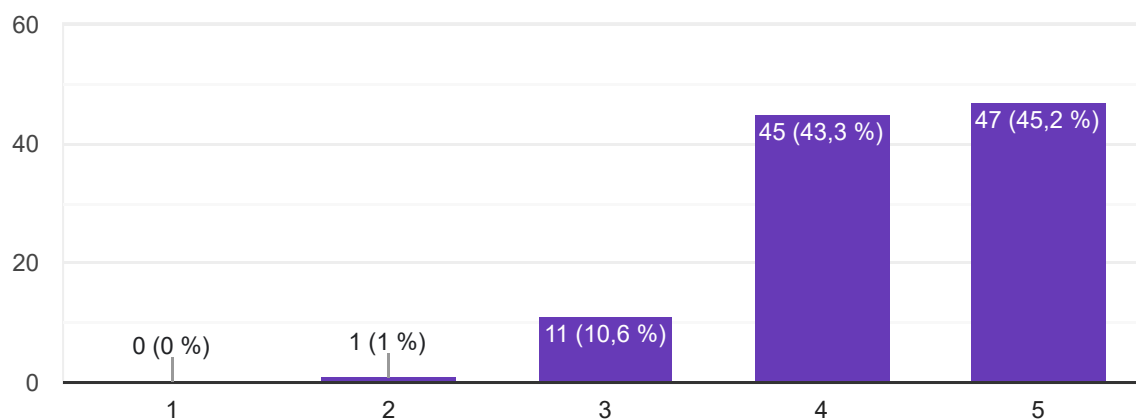
104 respuestas





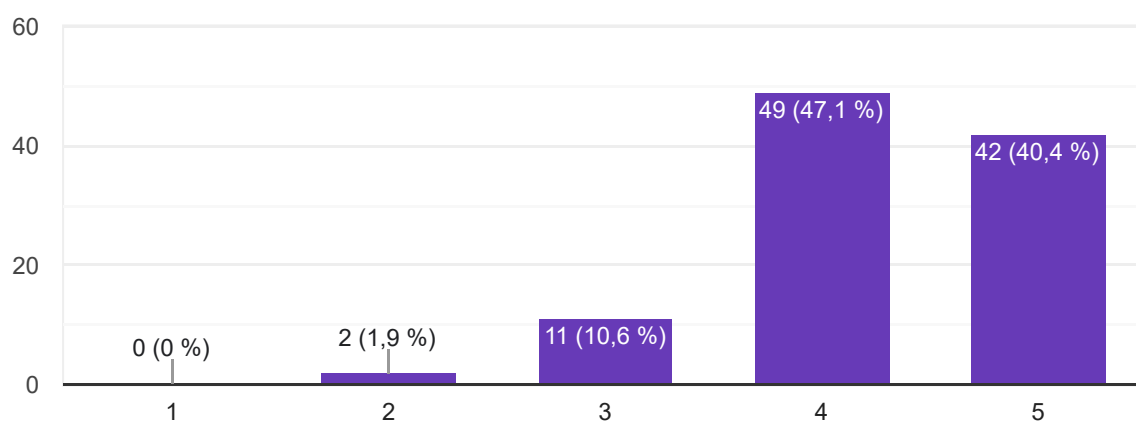
9. Considero que la diversidad en los equipos de trabajo aporta valor a las empresas.

104 respuestas



10. Estoy dispuesto/a a aprender más sobre cómo promover la inclusión social y laboral.

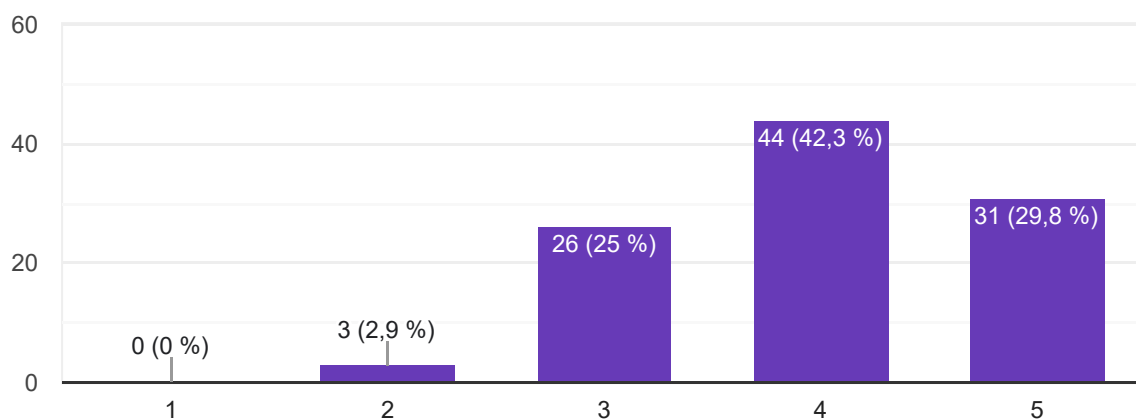
104 respuestas





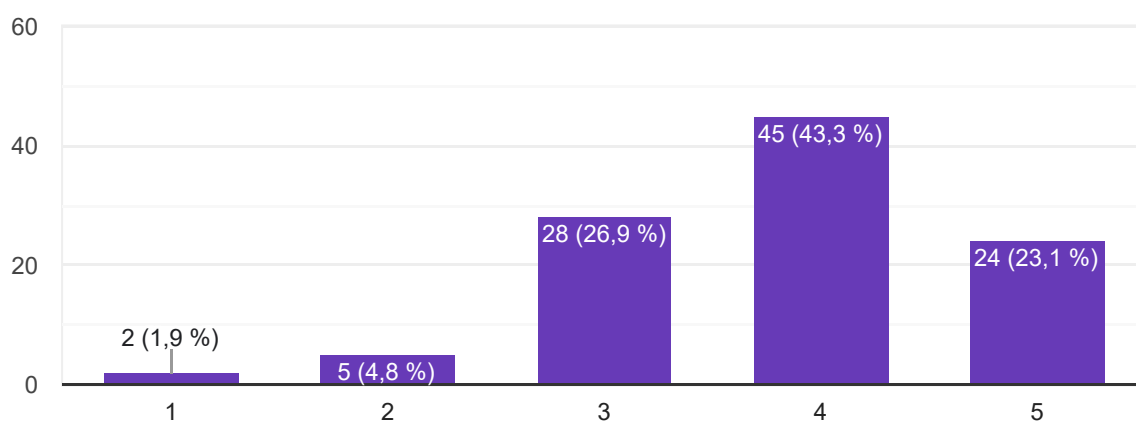
11. Manifiesto un compromiso por participar en aspectos sociales de mi entorno.

104 respuestas



12. Considero que la colaboración con ONG es importante para fomentar la inclusión laboral.

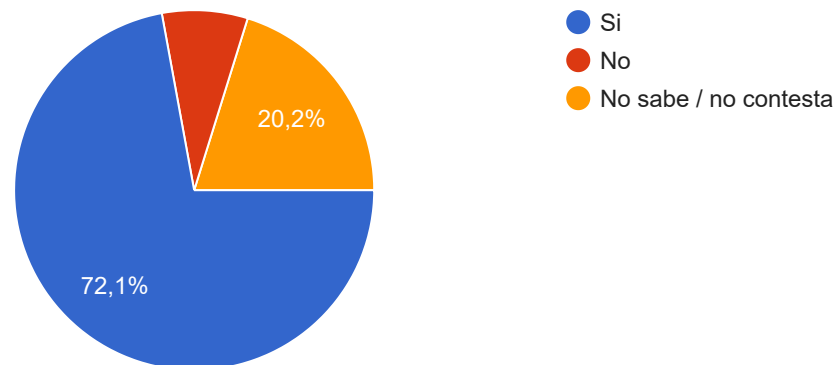
104 respuestas





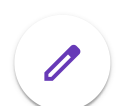
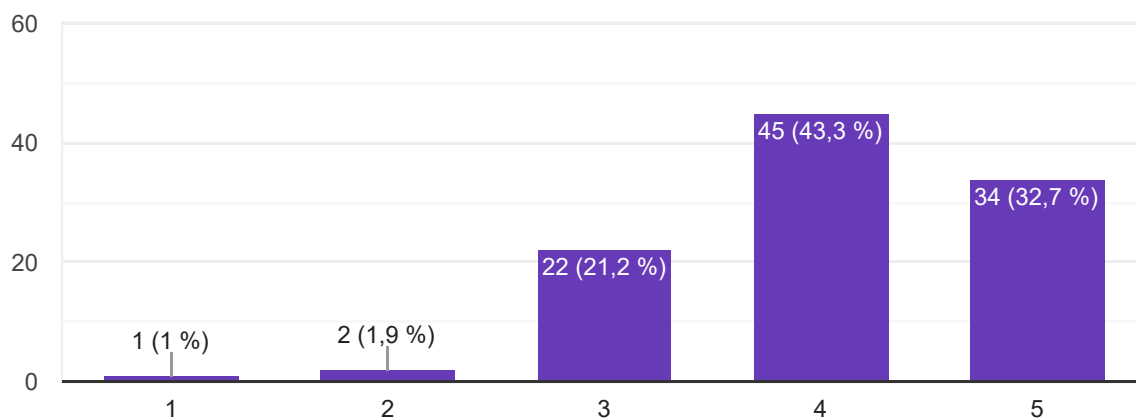
13. ¿Estarías dispuesto/a a trabajar en un equipo donde la mayoría de los miembros fueran personas con discapacidad?

104 respuestas



14. Considero que la contratación de personas con discapacidad puede aportar beneficios a las empresas (ej. mejora de la imagen, acceso a nuevos talentos, etc.).

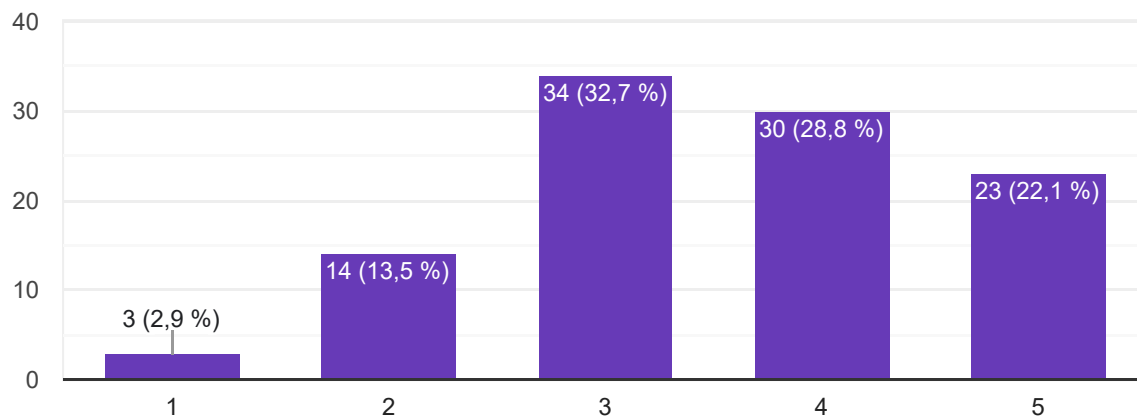
104 respuestas





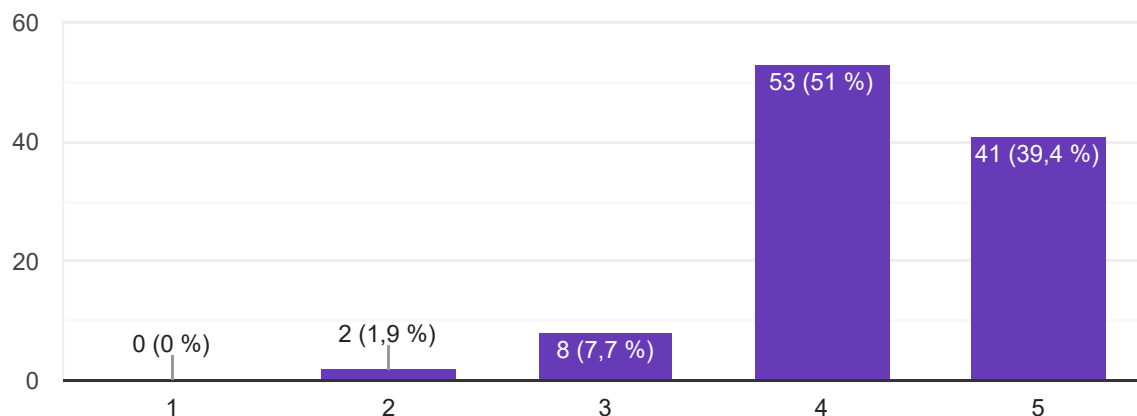
15. Entiendo el concepto de emprendimiento social.

104 respuestas



16. Creo que se pueden crear empresas que sean a la vez rentables y tengan un impacto social positivo.

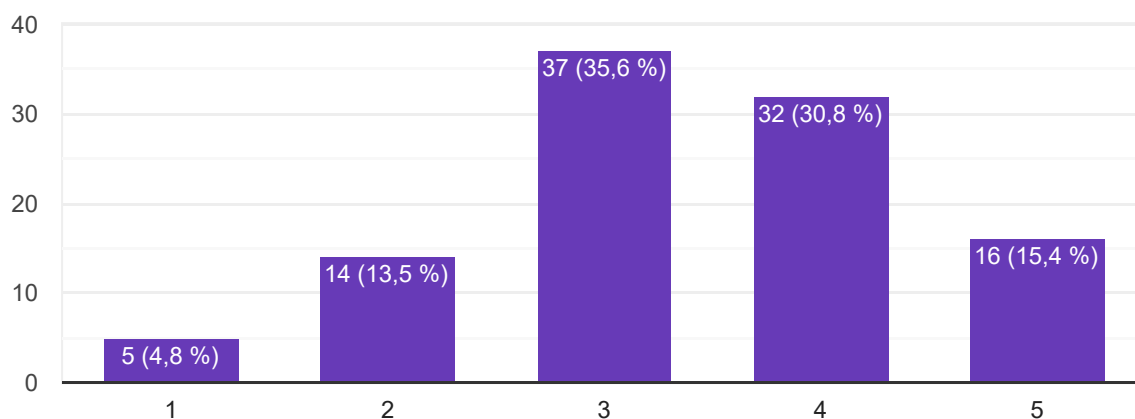
104 respuestas





17. Me interesaría desarrollar un proyecto empresarial con un enfoque social.

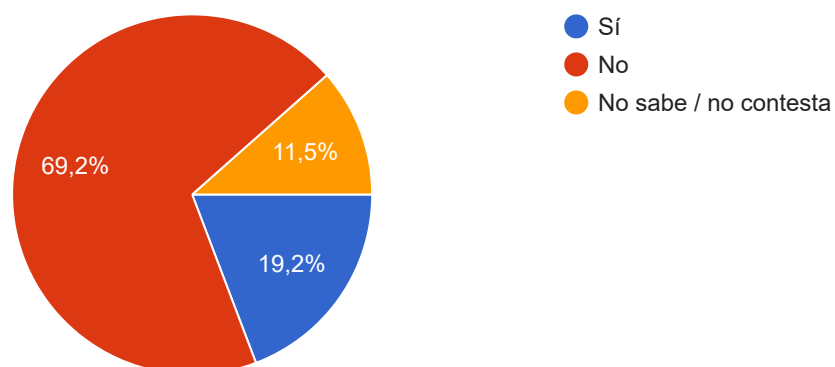
104 respuestas



18. ¿Conoces alguna iniciativa de emprendimiento social liderada por o para personas con discapacidad?



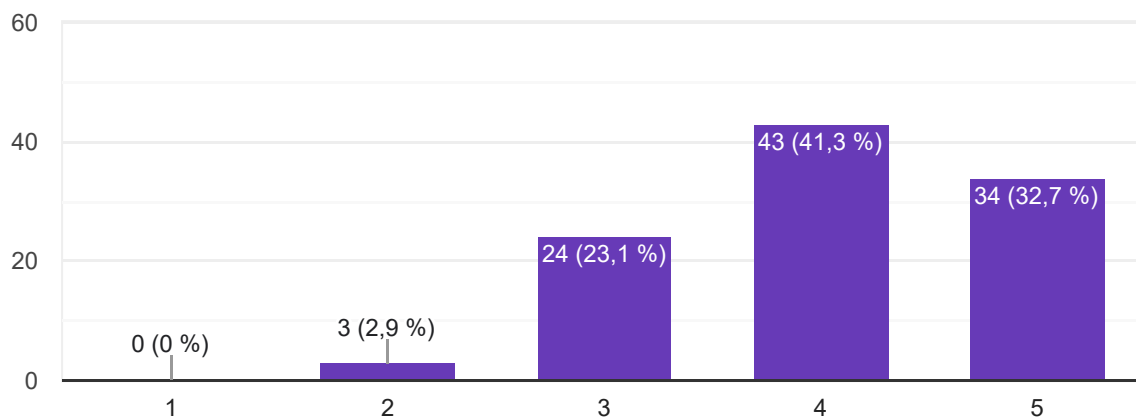
104 respuestas





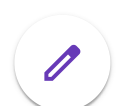
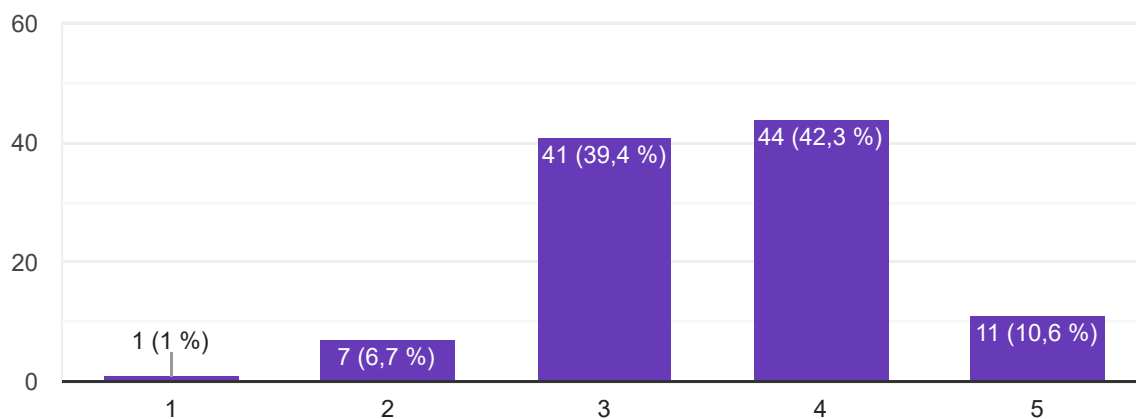
19. Creo que las habilidades empresariales pueden utilizarse para abordar problemas sociales.

104 respuestas



20. Me siento capaz de identificar oportunidades para crear valor social a través de la empresa.

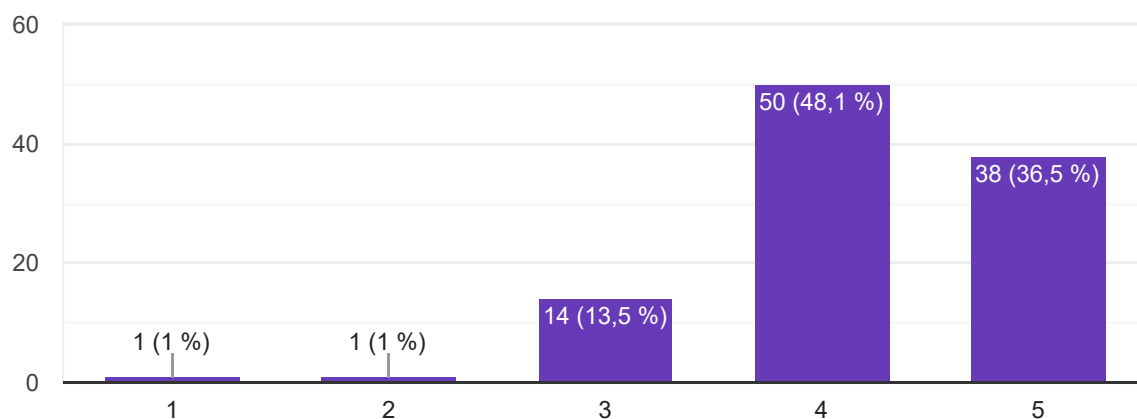
104 respuestas





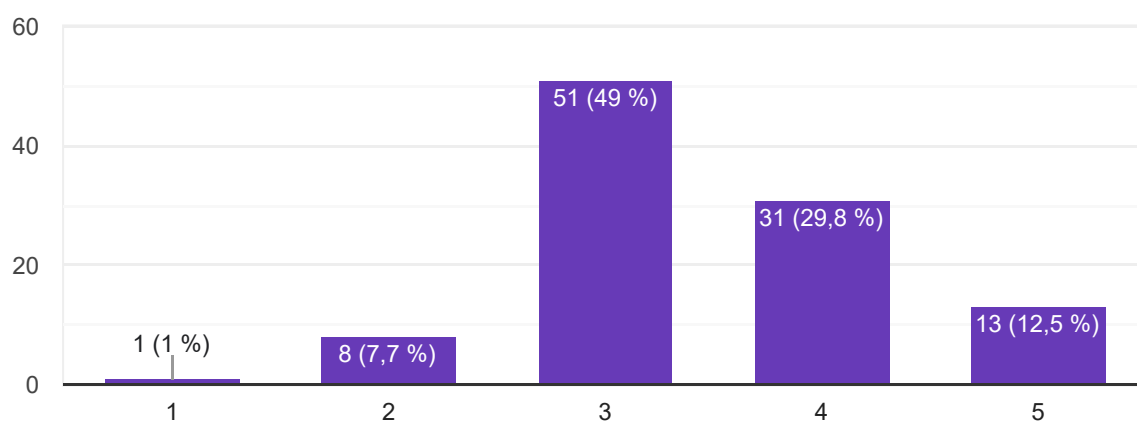
21. Considero que la innovación social es importante para el progreso de la sociedad.

104 respuestas



22. Estoy dispuesto/a a asumir riesgos para llevar a cabo un proyecto de emprendimiento social.

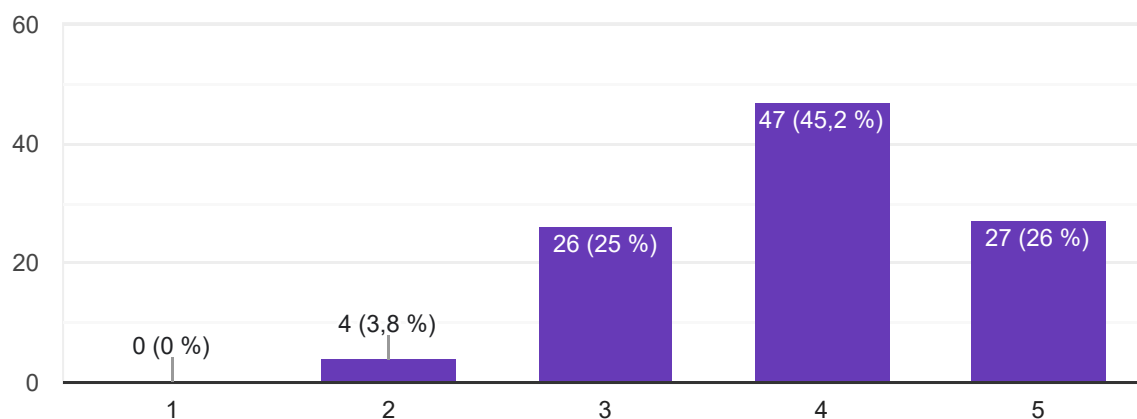
104 respuestas





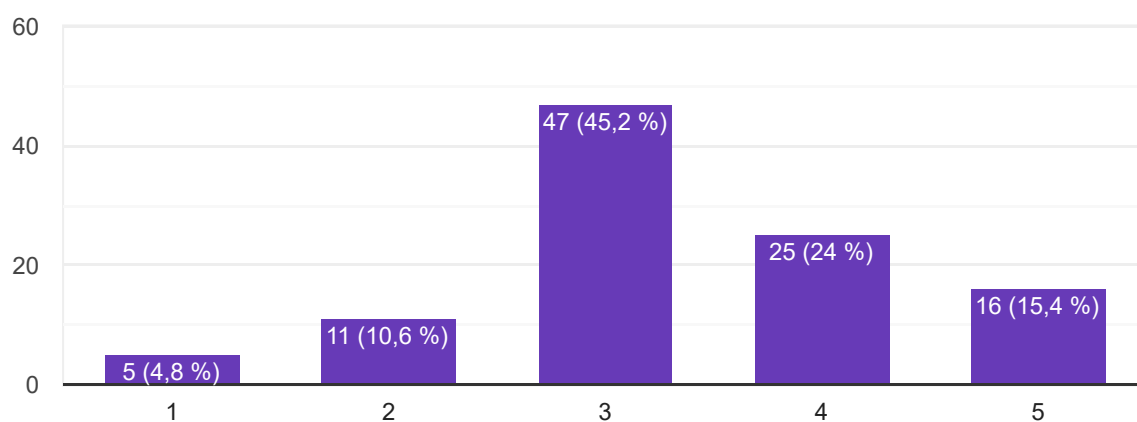
23. Consideraría la inclusión de personas con discapacidad en futuros proyectos emprendedores.

104 respuestas



24. Siento que tengo herramientas para desarrollar un emprendimiento social que valore las capacidades de todos.

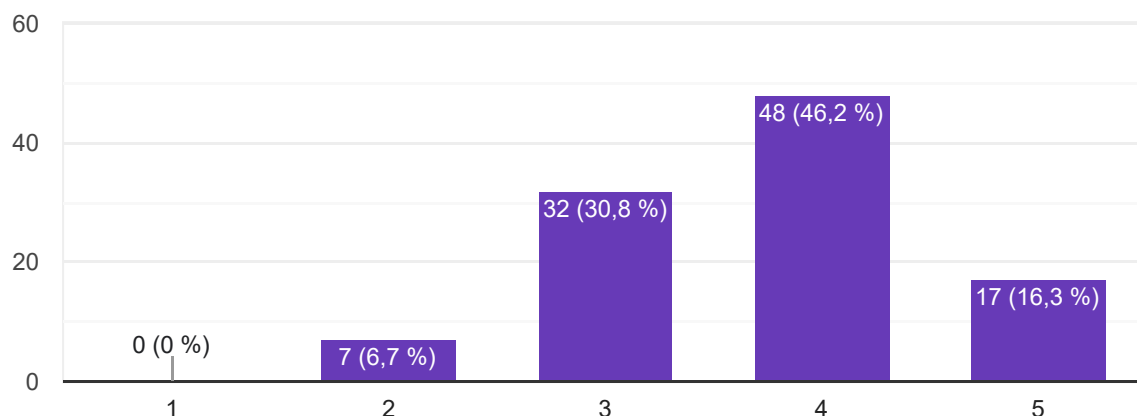
104 respuestas





25. Me apasiona trabajar en favor de causas sociales.

104 respuestas



Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google. - [Propietario del formulario de contacto](#) - [Términos del Servicio](#) - [Política de Privacidad](#)

¿Parece sospechoso este formulario? [Informe](#)

Google Formularios





Evaluación tras la Formación sobre Competencias en Compromiso social y en Emprendimiento Social

104 respuestas

[Publicar datos de análisis](#)

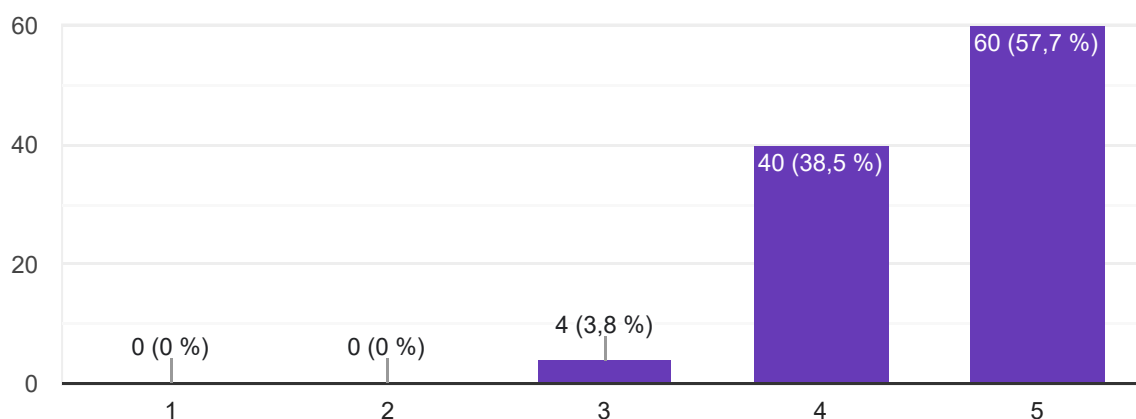
A continuación, encontrarás una serie de afirmaciones relacionadas con tus competencias personales, sociales y emprendedoras. Por favor, lea cada afirmación y selecciona la opción que mejor refleje su nivel utilizando la siguiente escala:

1 = Totalmente en desacuerdo | 2 = En desacuerdo | 3 = Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 4 = De acuerdo | 5 = Totalmente de acuerdo

 Copiar

1. Entiendo los desafíos a los que se enfrentan las personas con discapacidad en el ámbito laboral.

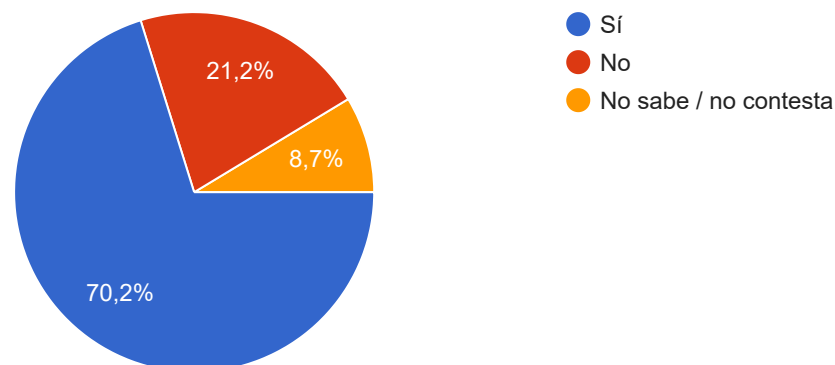
104 respuestas



2. ¿Crees que las personas con discapacidad tienen las mismas capacidades para el desempeño laboral que las personas sin discapacidad?

 Copiar

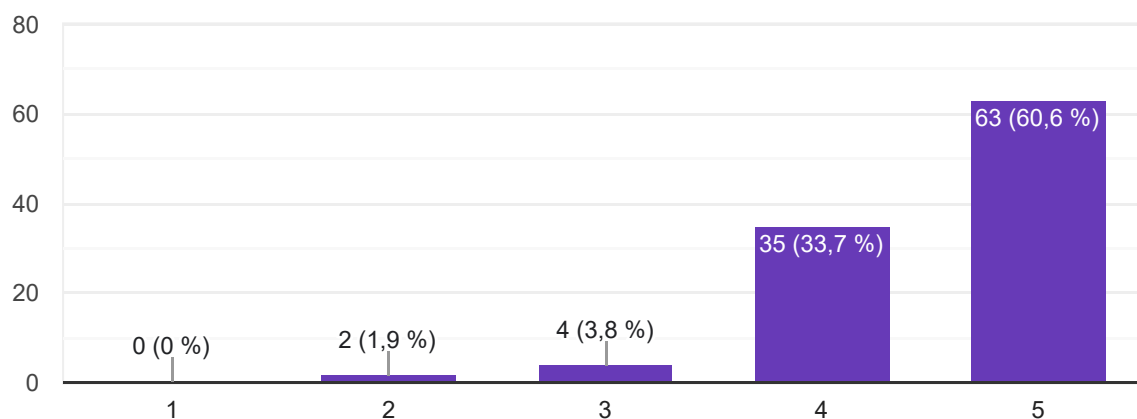
104 respuestas



3. Creo que las empresas deberían esforzarse más por incluir a personas con discapacidad en sus plantillas.

 Copiar

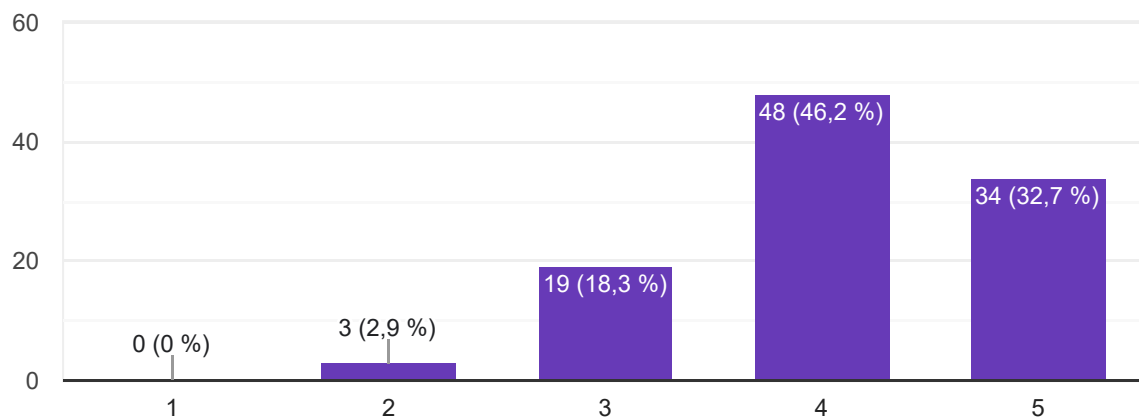
104 respuestas





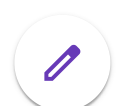
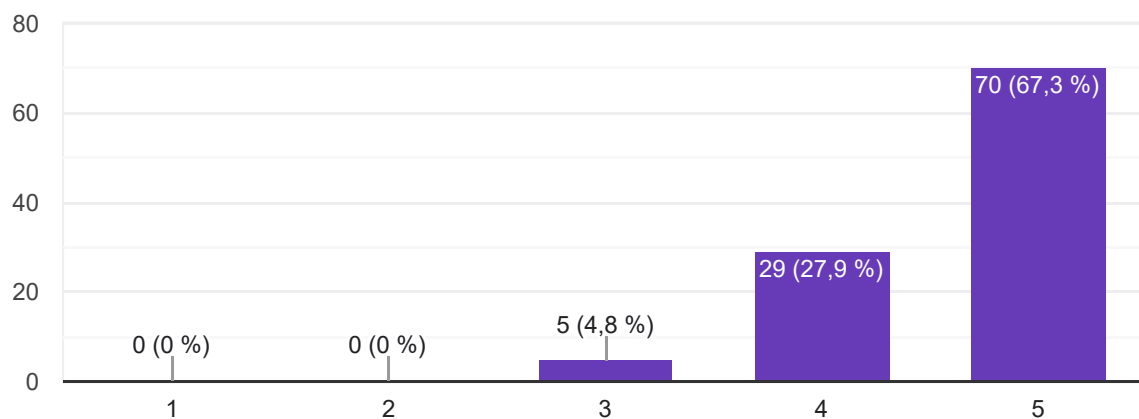
4. Tengo herramientas concretas para entender el valor de los trabajadores con discapacidad.

104 respuestas



5. Considero que es importante que las empresas se involucren en la resolución de problemas sociales.

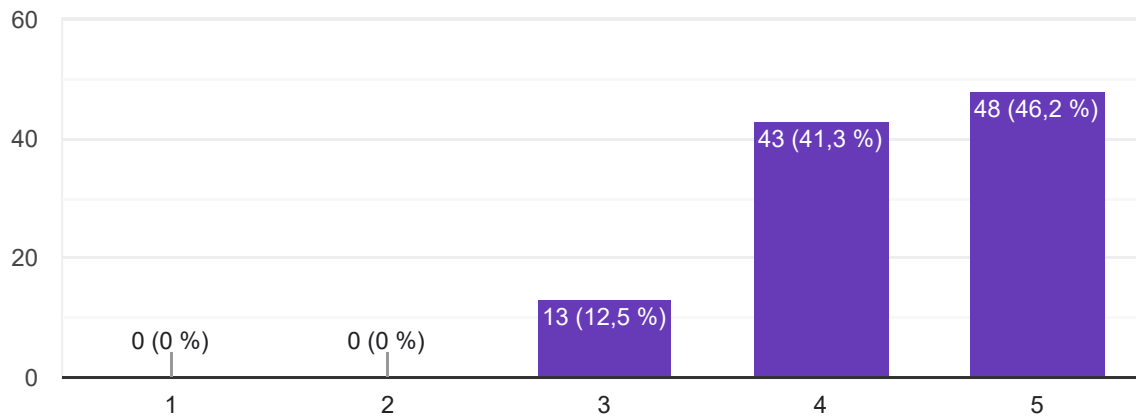
104 respuestas





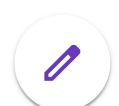
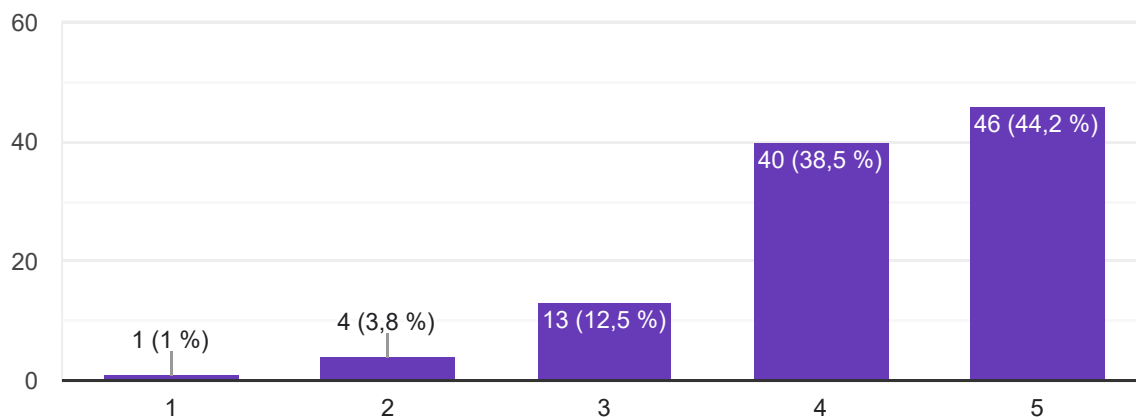
6. Me siento motivado/a para contribuir a causas sociales.

104 respuestas



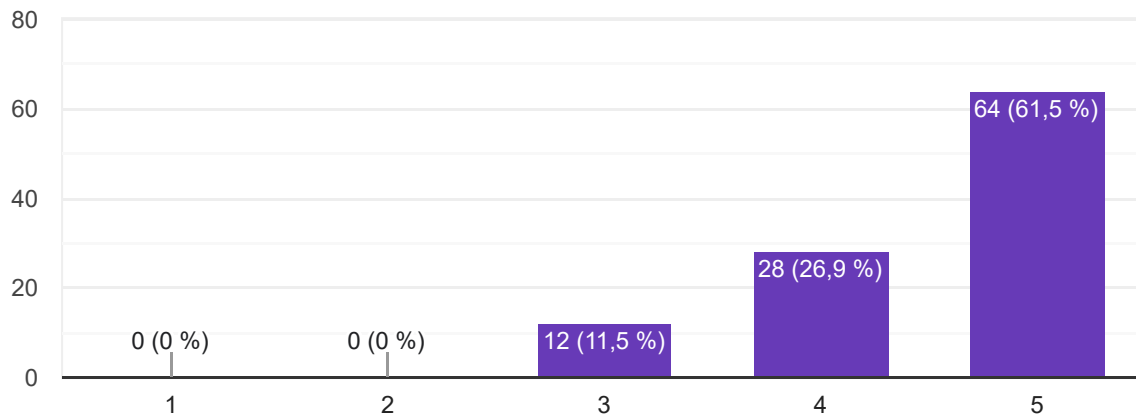
7. Creo que mis acciones individuales pueden marcar una diferencia en la sociedad.

104 respuestas

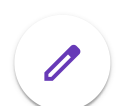
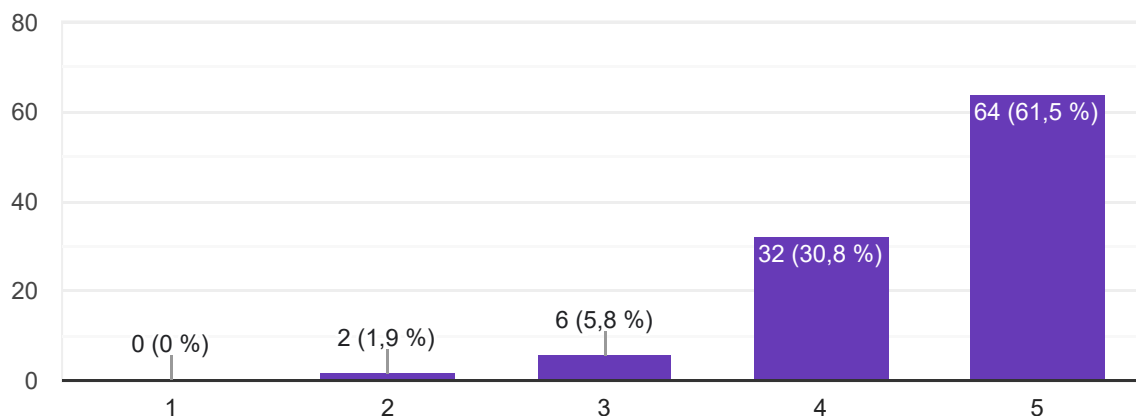


**8. Me siento cómodo/a interactuando con personas con discapacidad.**

104 respuestas

**9. Considero que la diversidad en los equipos de trabajo aporta valor a las empresas.**

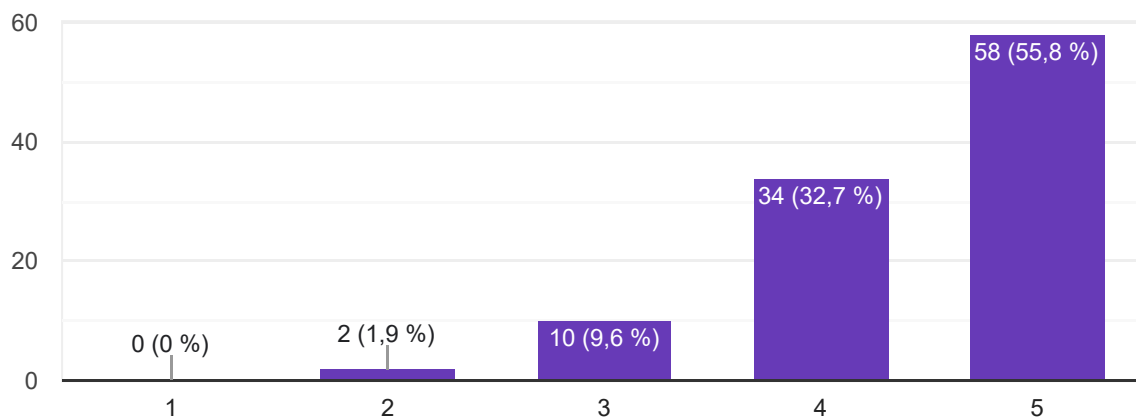
104 respuestas





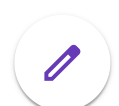
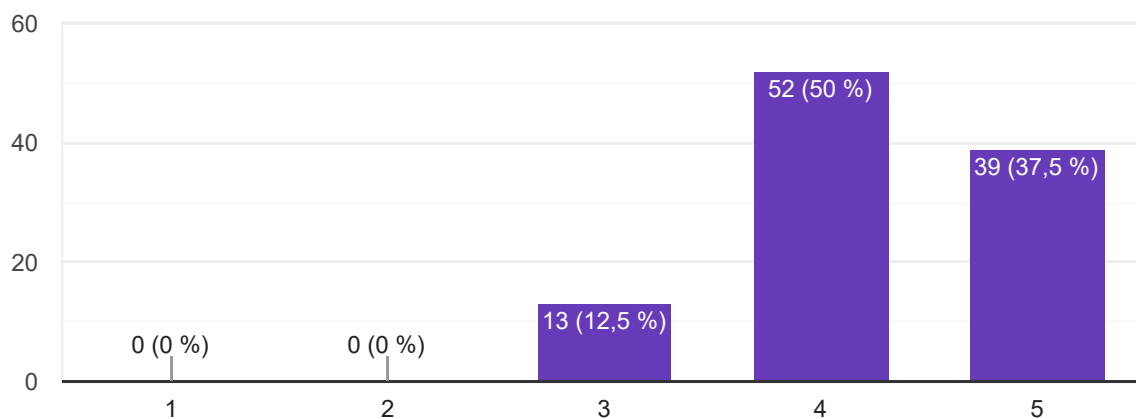
10. Estoy dispuesto/a a aprender más sobre cómo promover la inclusión social y laboral.

104 respuestas



11. Manifiesto un compromiso por participar en aspectos sociales de mi entorno.

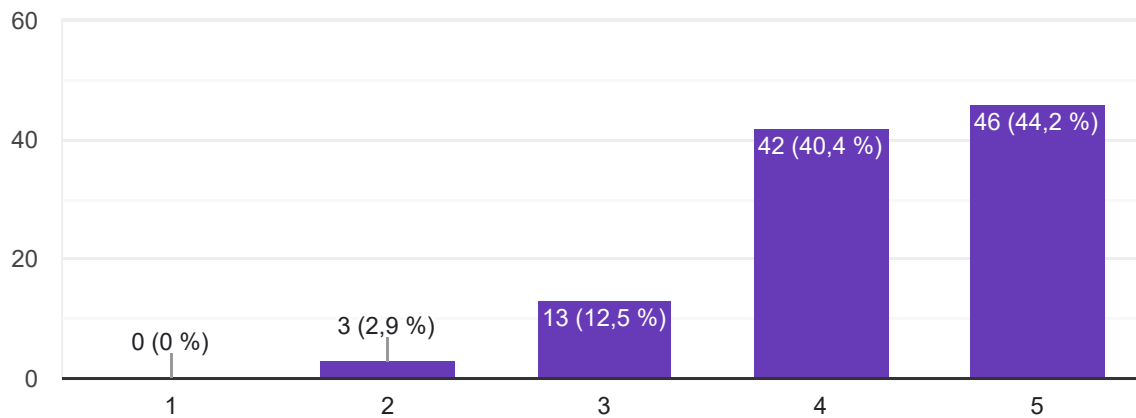
104 respuestas





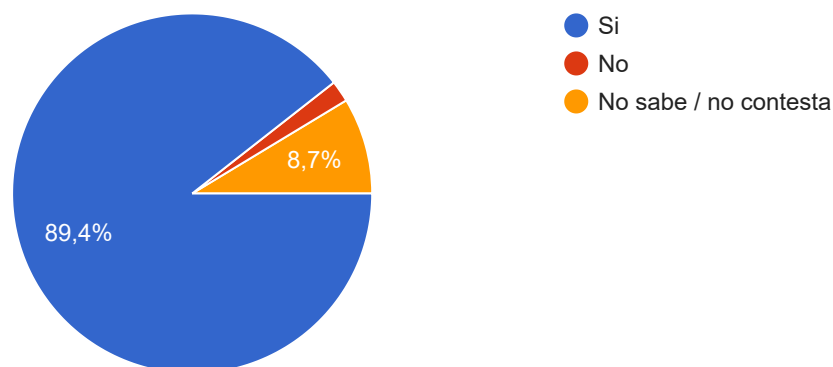
12. Considero que la colaboración con ONG es importante para fomentar la inclusión laboral.

104 respuestas



13. ¿Estarías dispuesto/a a trabajar en un equipo donde la mayoría de los miembros fueran personas con discapacidad?

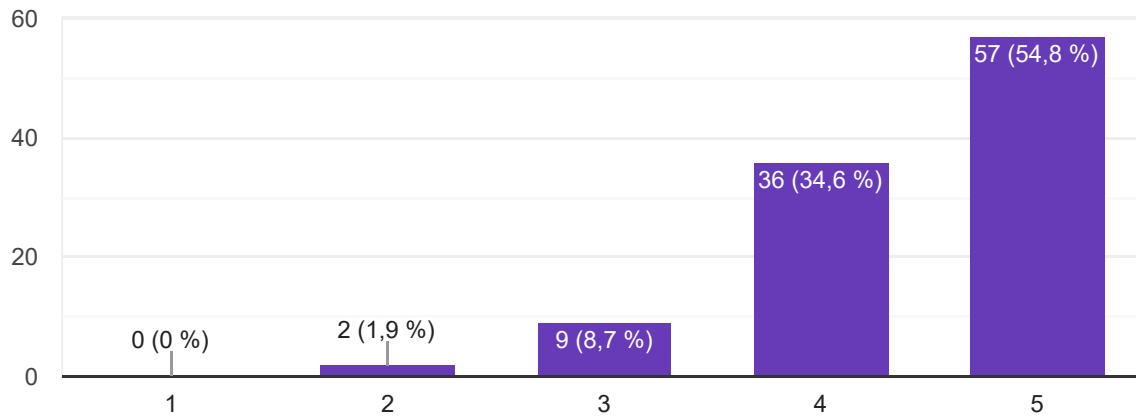
104 respuestas





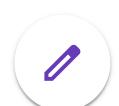
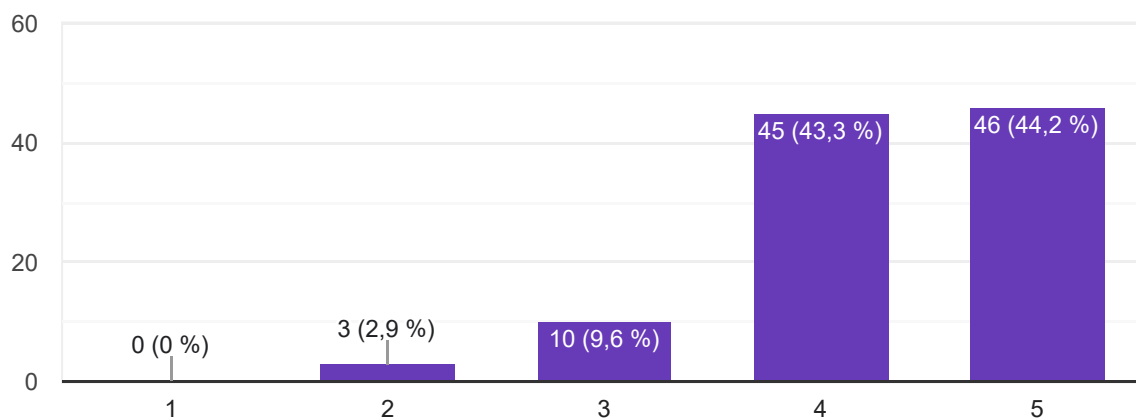
14. Considero que la contratación de personas con discapacidad puede aportar beneficios a las empresas (ej. mejora de la imagen, acceso a nuevos talentos, etc.).

104 respuestas



15. Entiendo el concepto de emprendimiento social.

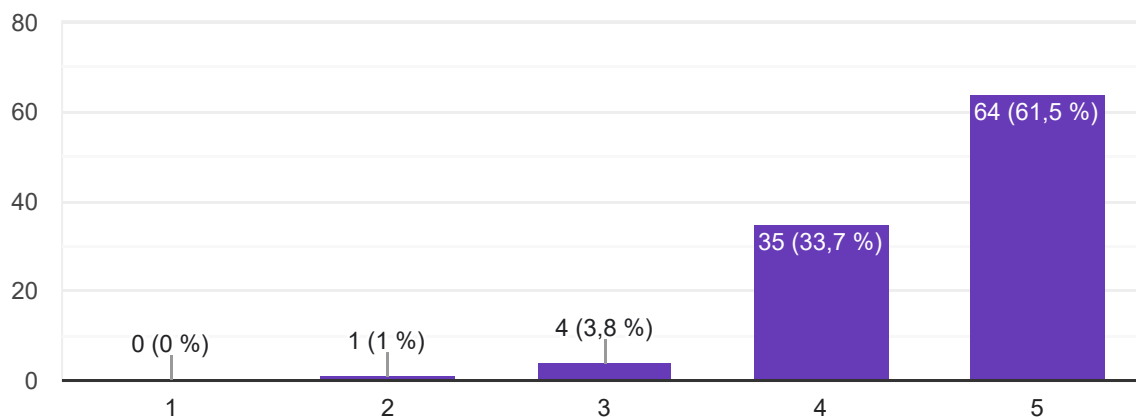
104 respuestas





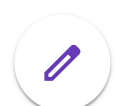
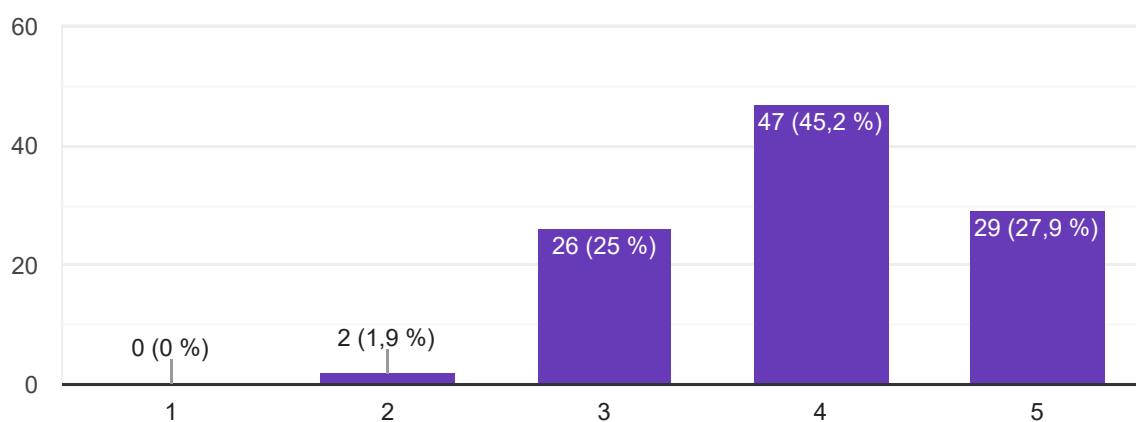
16. Creo que se pueden crear empresas que sean a la vez rentables y tengan un impacto social positivo.

104 respuestas



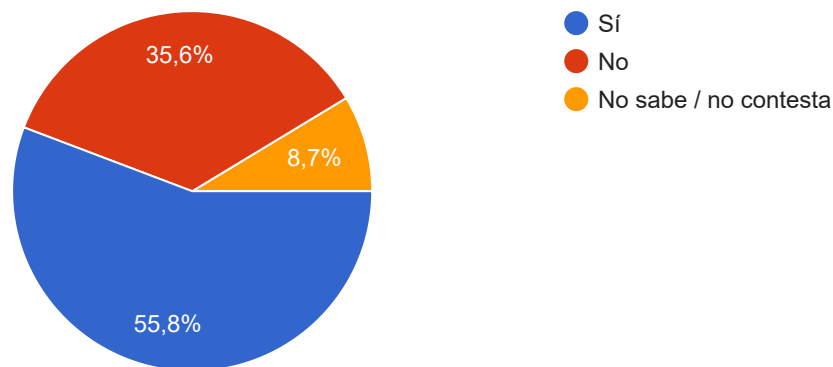
17. Me interesaría desarrollar un proyecto empresarial con un enfoque social.

104 respuestas

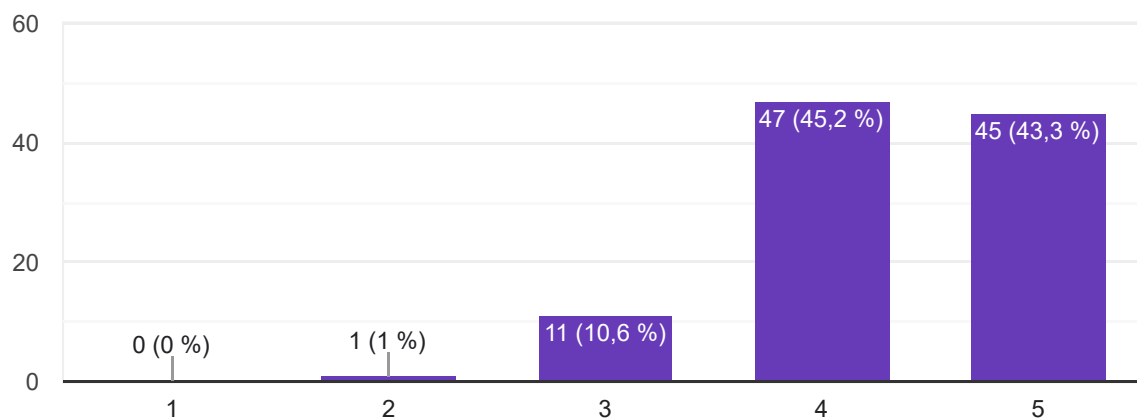


18. ¿Conoces alguna iniciativa de emprendimiento social liderada por o para personas con discapacidad? Copiar

104 respuestas

**19. Creo que las habilidades empresariales pueden utilizarse para abordar problemas sociales.** Copiar

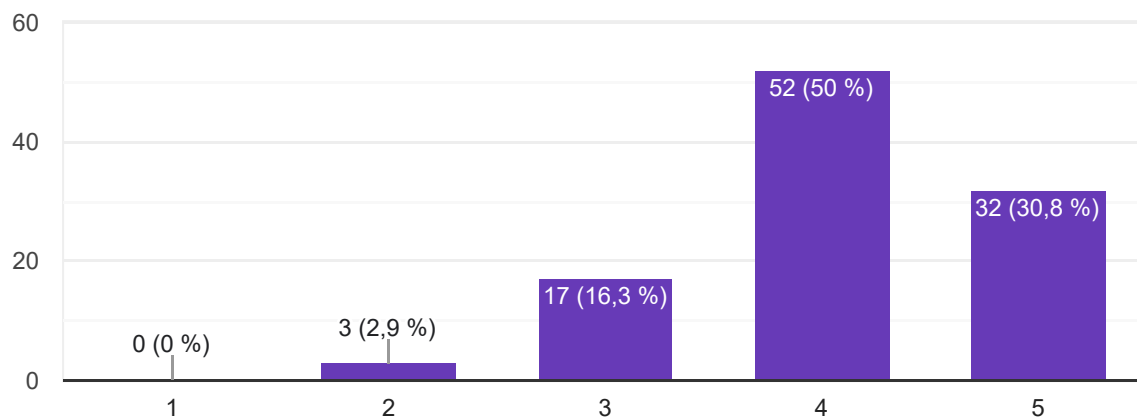
104 respuestas





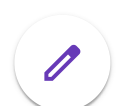
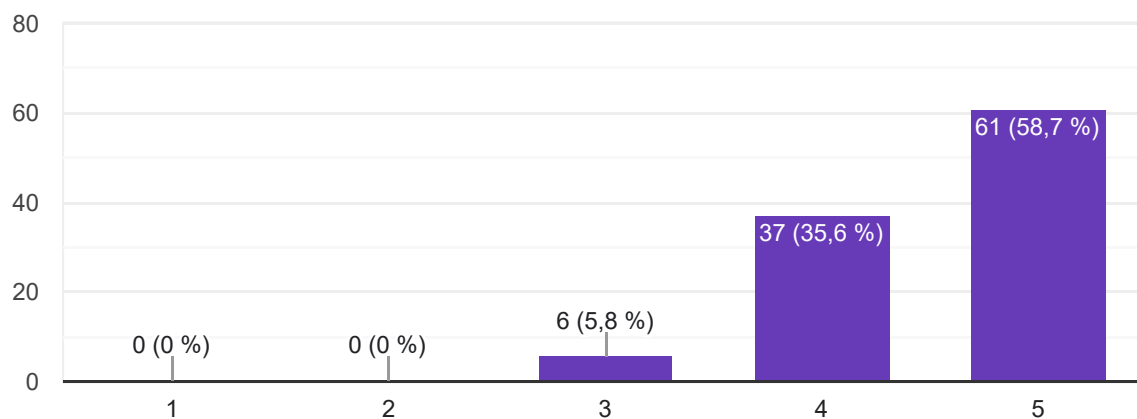
20. Me siento capaz de identificar oportunidades para crear valor social a través de la empresa.

104 respuestas



21. Considero que la innovación social es importante para el progreso de la sociedad.

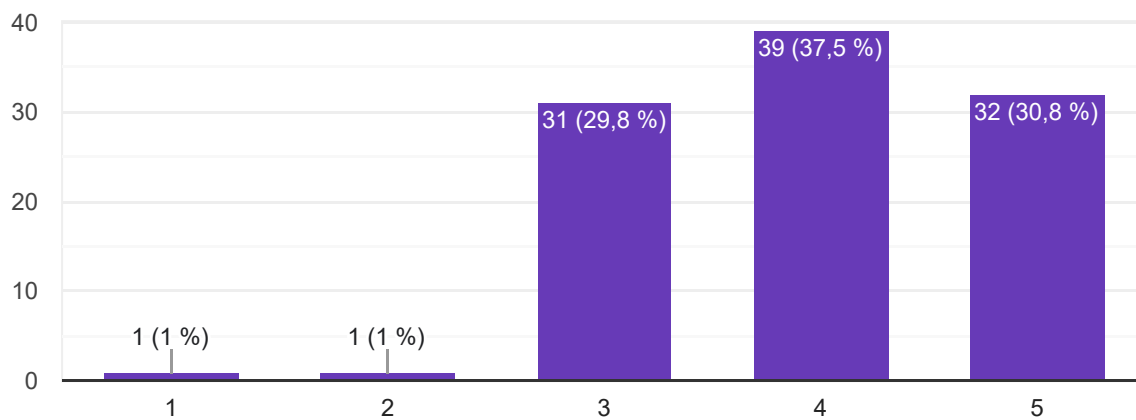
104 respuestas





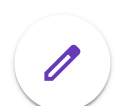
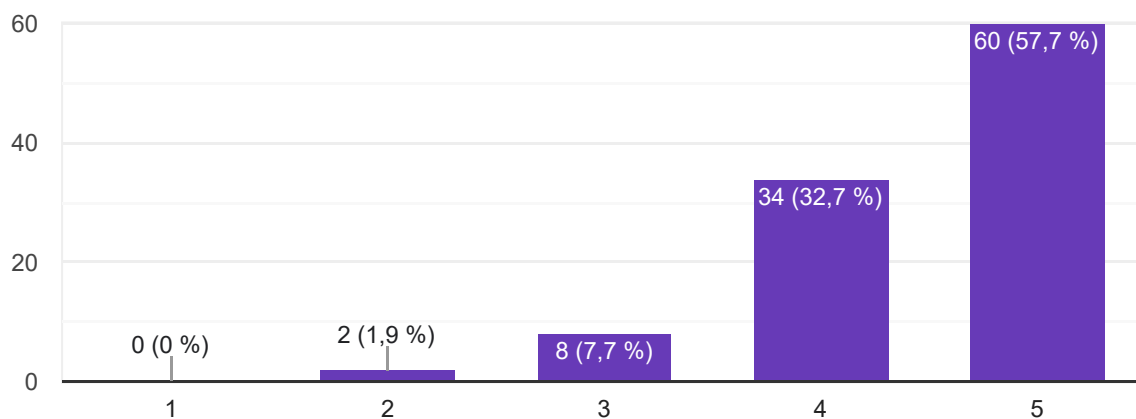
22. Estoy dispuesto/a a asumir riesgos para llevar a cabo un proyecto de emprendimiento social.

104 respuestas



23. Consideraría la inclusión de personas con discapacidad en futuros proyectos emprendedores.

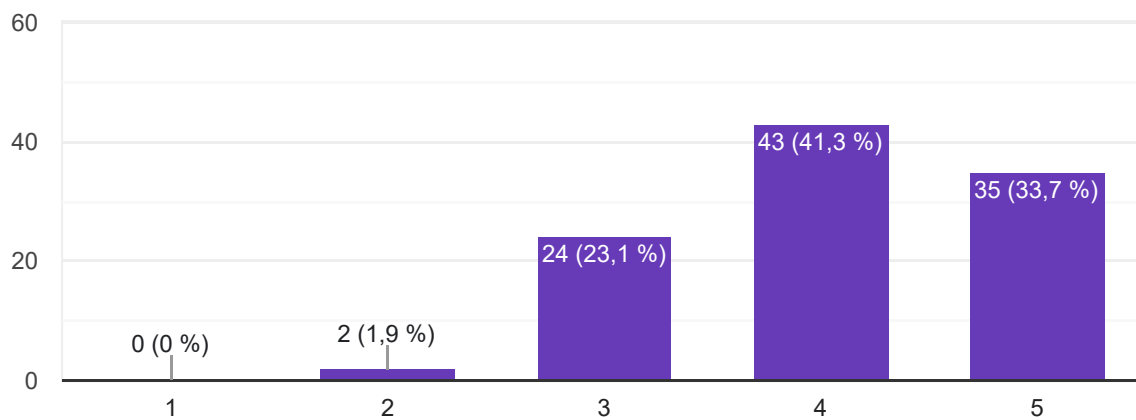
104 respuestas





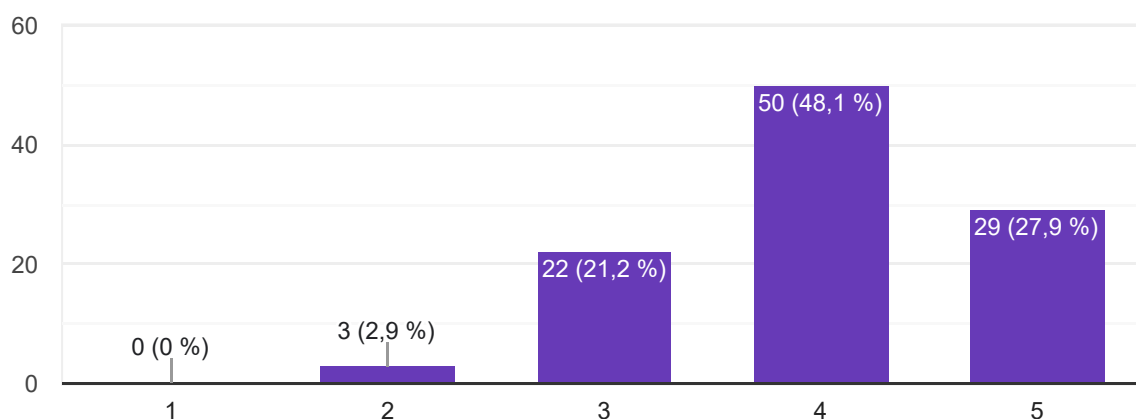
24. Siento que tengo más herramientas para desarrollar un emprendimiento social que valore las capacidades de todos.

104 respuestas



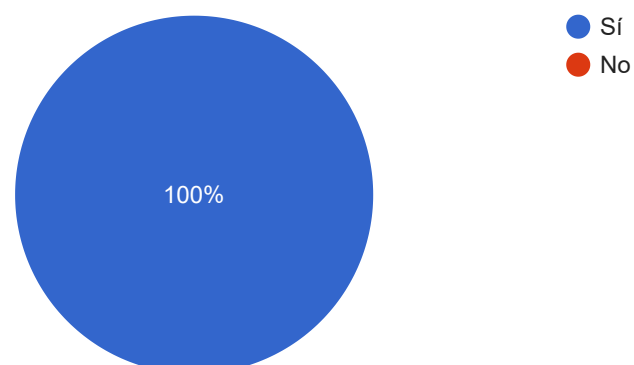
25. Me apasiona trabajar en favor de causas sociales.

104 respuestas



26. ¿Recomendaría esta formación a otros estudiantes?

104 respuestas



27. ¿Qué aspectos de la formación le han resultado más valiosos para comprender el valor de los trabajadores con discapacidad?

104 respuestas

El cómo ha ellos les. puede cambiar la vida que le demos esa oportunidad.

Que las personas con discapacidad merecen un mejor trato

Que lo importante es que haga el trabajo, independientemente de si tiene discapacidad o no

Que podemos adaptarnos y progresar

La inclusión

Creo que los videos han permitido ilustrar muy bien los sentimientos de las personas/trabajadores con discapacidad.

Como pueden llegar a sentirse y cuestionarlas cuando pueden hacer de todo como una persona normal

Me ha ayudado a comprender mejor la situación de otras personas

Los videos, ya que son muy ilustrativos y facilitan la sensibilidad

Las datos sobre empleo y desempleo de las personas con discapacidad

que la discapacidad no es ninguna barrera ni tiene nada que ver con las capacidades que tienen las personas para desempeñar el trabajo

entender que los discapacitados pueden valerse por sí solos más de lo que pensamos nosotros

El no prejuizar y no forzar la ayuda porque muchas veces se pueden sentir mal , aunque no lo hagamos con mala intención .

Todos

Mejorar la forma de pensar que se tiene normalmente hacia ellos por los prejuicios sociales

La empatia que se puede sentir para este tipo de personas que, si ponemos nuestra grano de arena y se les da la oportunidad que merecen, pueden cumplimentar cualquier equipo de trabajo y hacer su trabajo con creces

La inclusión a personas con discapacidad actuando de manera natural y no sobre forzada

la normalización y entender que antes de todo son personas como todos y merecen ser



tratados como tal sin distinciones

Las videos que son muy interesantes

Los datos sobre las discapacidades en España, los tipos de discapacidad que existen.

Los videos

la normalización que tiene la empresa al llegar una persona con discapacidad

Que tienen las mismas oportunidades que todos

Las personas con discapacidad son personas normales

datos reales históricos y los vídeos aportados

Son Personas ante todo

Me ha llamado la atención como las personas con discapacidad no quieren ser ayudados si no piden ayudas porque les hace sentir más incapacitados de lo que son

Entender la normalidad que merecen las personas con discapacidad y la importancia que tiene la inclusión social.

la normalidad

La visibilidad que se le da a las personas con discapacidad pues no son distintas de nosotros sino que más bien simplemente necesitan un entorno adaptado pues en capacidades son iguales o incluso mejores que nosotros en ciertos casos

Su manera de ver nuestra ayuda

La parte económica y el borrar de tu mente esos prejuicios previos

Entender que una gran parte de la población tiene una discapacidad y que cada persona pasa al menos 8 años siendo discapacitada

los videos porque me he dado cuenta de como se sienten

Que son igual al resto de personas

La aportaciok economica a pesar de no sea lo principal la verdad que no sabia nada

Me llama la atención la falta de empatía de muchas personas con las personas con discapacidad y me doy cuenta de lo importante que es la inclusión de todas ellas.

Me ha resultado valioso comprender que son personas normales y no hay que tratarlos de



manera distinta como hace la mayoría de las personas por desconocimiento

que no por tener discapacidad significa que no tenga el poder de hacer lo mismo que los demás

Entender que aveces excedernos con la ayuda a ciertas personas perjudicar a la persona

los videos han ayudado mucho

Los videos que se han puesto

La información brindada por los profesionales que dieron la conferencia.

La explicación de todo tipo de forma de discapacidades

Que no debemos ayudar si no lo piden.

Todos

En verdad todos

Los videos

La forma en que aunque no nos demos cuenta tratamos a las personas con discapacidad como si fueran inferiores a las personas sin discapacidad

Comprender los sentimientos de las personas con discapacidad.

Entender que las personas con discapacidad tienen la misma capacidad que las demás personas y que ajustando un poco el puesto de trabajo rinden perfectamente

El hecho de que se imparta por personas con discapacidad que sin haberlo aclarado no sabíamos que lo son

En general todo

La diversidad crea valor

Los videos mostraban de forma clara aspectos claves de la charla a tener en cuenta para entender mejor todo lo relevante

Que todo se puede adaptar en relación a la discapacidad que tenga esa persona

Las consecuencias sociales, bonificaciones

Las diferentes formas de discapacidad



Tratar a las personas con discapacidad como si no ya tuviesen. Incluir y no discriminar por ello

Que nos hable de la discapacidad intelectual que es un concepto que no conocía

Su capacidad para hacer cosas aún siendo personas con condiciones

Los vídeos han sido muy ilustrativos e impactantes

Conocer los distintos tipos de discapacidad y como tratarlos

Qué es una causa de todos.

Sobre todo los vídeos donde muestran la realidad.

La visión del día a día de una persona con discapacidad.

La explicación sobre la perspectiva social sobre las personas con discapacidad y el como también puede estar hasta más preparado para un puesto de trabajo que una persona sin discapacidad

Que las personas con discapacidad son personas normales

conocer las barreras que tienen y como quitarlas

Entender los problemas a los que se enfrentan

Comprender que una persona con discapacidad tiene más barreras a la hora de realizar algo pero puede estar igual o más cualificado que cualquiera para realizar esa actividad

El eliminar las barreras para las personas con discapacidad

Todo lo que han dicho y los videos

Aprender a lo que se enfrentan ellos

La importancia de la normalización para las personas con discapacidad

Cuando han estado hablando sobre la cuota laboral

Los distintos tipos de discapacidad

La parte de la inclusión laboral

La explicación de los conceptos que no entendemos

El de integrar personas con discapacidad a grupos de trabajo consolidados



Que pueden tener una cierta capacidad pero lo único que los limita a hacerlo de manera más efectiva es su discapacidad

Que solo ayudemos a las personas con discapacidad si lo necesitan, pero no demos por hecho que necesitan ayuda

Los vídeos

El hecho de ver como socialmente se sigue discriminando de esta manera a personas con discapacidad.

Los datos (números) aportados en la presentación

Como ha evolucionado este tema y la falta de empatía por parte de las personas hacia las personas discapacitadas

Los vídeos enseñados

Recordarnos que son personas como nosotros y hay que tratarlos con normalidad, darles esa oportunidad de trabajo porque lo merecen tanto como todos

Nos abrieron los ojos para poder comprender las barreras sociales y los prejuicios que enfrentan los trabajadores con discapacidad.

Su respeto y motivación por aprender

los ejemplos concretos de varias situaciones

Que es importante tener un área laboral inclusiva

La manera tan sencilla de exponer los argumentos

El aspecto de poder crear una posición que la discapacidad de las personas no sean usadas contra ellas y si en favor. Que se sientan productivas y miembros activos de la sociedad.

El video con las experiencias directas de las personas

La forma de explicar los argumentos y los vídeos de apoyo.

Que tenemos muchos prejuicios con las personas con discapacidad y realmente si se adaptan las empresas pueden hacer lo mismo que una persona sin discapacidad

los ejemplos de como sobreayudamos a este tipo de personas.

La importancia de la integración social

Los discapacitados no hay que tratarlos como personas diferentes o especiales, ante todo son personas y tienen el mismo derecho de estar involucrados en el ámbito social como cualquier



persona. Las discapacidades no impiden el desarrollo de su actividad, sino la sociedad con su exclusión y poca ayuda en su adaptación .

4 respuestas más están ocultas



28. ¿Cómo cree que esta formación influirá en su futura visión sobre la gestión de equipos diversos?

104 respuestas

Si

Me motiva a que en el futuro promover este tema , o formar parte de ello

Tendré mas en cuenta a las personas con discapacidad

Con un futuro motivador incluyendo cada vez más,a personas discapacitadas en trabajos

Que las capacidades no tienen porque ser visibles

Tendré mucho en cuenta la visión de equipos diversos, porque una vez visto los videos, cualquier persona con discapacidad puede desarrollar tareas normales

Me ha quitado prejuicios

A ampliar mi visión sobre los tipos de discapacidades, y a tener mas en cuenta a las PCD a la hora de trabajar

Con una mejora en la gestión de los mimos y una inclusión con muchas más facilidades

influiría positivamente teniendo mas sensibilidad con las personas con discapacidad

bien ya que le daría oportunidad a personas con discapacidad

Me influirá para bien porque si en un futuro soy empresaria le daré todas las oportunidades que pueda a personas con discapacidad.

A comprender mejor a las personas con discapacidad

Positiva

Sabiendo que se debe incluir personas con discapacidad en todos los equipos de trabajo

Acaba de hacerme ver un problema que hay en la sociedad y poder determinar una solución

Me dio una nueva perspectiva para poder afrontar este tipo de retos de una manera mucho más consciente y razonable

Es facil de decirlo pero menos de hacerlo pero hay cosas que hacer

Me ha abierto mentalmente en muchos aspectos



Para cuando haga mi empresa, saber que tengo que contratar al 2% minimo de trabajadores con discapacidas.

ayudando a seguir normalizando e integrando a personas con discapacidad

Positivamente

De forma positiva

me ha ayudado a entender la realidad de las personas con discapacidad y al estar más informada podré incluirlos mejor con normalidad

aumentará la diversidad en los equipos de trabajo, siendo esto más valioso para las empresas

Va a suponer que más personas quieran incluir a personas con discapacidad en sus empresas

Pues influirá en la hora de ver a las personas con discapacidad.

no hay que tener miedo si un colega tiene una desacapacidad

Una visión diferente y una mayor comprensión de conceptos y situaciones de las que tenía desconocimiento por lo que me ayudará positivamente a mí desempeño a futuro como líder de una empresa.

Incluyéndome más en esto y llegar a entenderlos más

De la misma forma que antes, creo que ya tenía una buena visión sobre el tema

Llegará un punto en el que una discapacidad ya no signifique que existe una barrera

los tendre mas en cuenta

En que son personas como cualquier otra y de igual manera pueden desarrollar un trabajo de manera eficiente

Pienso que hay mucho que no se sabe y que esta formacion puede abrir la mente

Influirá positivamente a la hora de afrontar futuras contrataciones posibles, ya que veo la importancia de la inclusión e inserción de estas personas.

Porque da importancia a las personas con discapacidad que tienen talento al igual que cualquier otra persona

haré una mejor visión para hacer equipos más diversos

Mi manera de ver y entender la situacion de las personas con discapacidad y su inserción en mundo laboral.



me ha ayudado a ver que las personas con discapacidad también disponen de las mismas capacidades para hacer lo que se les proponga

Influirá a cambiar el chip cuando trabaje con una persona con discapacidad

Se logrará una mayor integración y normalización.

Me ayudará a ver a todos por igual.

Pensar o innovar en futuros proyectos incluyendo personas con diversidad

De manera positiva, ya que me ha hecho ser más consciente de la poca inclusión q hay hoy en día

Me ha ayudado mucho a comprender lo que antes quizás no había entendido bastante bien y que me llevaba actuar con ignorancia.

Haré lo posible por incluir a alguien con discapacidad

Sabiendo que tenemos que incluir en las empresas a personas con discapacidad , las contrataría, ya que también aportarían cosas positivas a la empresa

De como tratarlas y incluirlas más en un futuro

Habra mayor aceptacion a personas con discapacidades

Apreciando la posible capacidad real de las personas con discapacidad

Me ayudará más en el trabajo

Incluir al maximo todas las personas

Tendré en cuenta a las personas con discapacidad a la hora de trabajar, entendiendo mejor tu posición

positivamente, animando a que se puede trabajar igual de bien

Cambiar la mentalidad empresarial en relación con las personas con alguna discapacidad

Creo que voy a tratar las personas con discapacidades más "normales"

Tener en cuenta a las personas sin discapacidad

A mejorarla

Dará un punto de vista más abierto en donde otras personas entiendan que las personas con discapacidad también son personas capaces de hacer las mismas cosas



Motivándome a trabajar con todo tipo de personas y emprendiendo en favor de causas sociales

A bien, tratar a las personas con discapacidad como lo que son, personas

Probablemente tendré más en cuenta la forma de tratar a personas discapacitadas sin mostrar tanta simpatía, ya que ahora tengo más conocimiento sobre las discapacidades.

Podré comprender mejor a estas personas.

Positivamente ya que al conocer las limitaciones de una persona con discapacidad fomentaría su contratación.

Fomentando la inclusion laboral

A incluir a las personas en el ámbito laboral y no excluirlas por su discapacidad

Mirar a las personas con discapacidad como si fuera una persona más

Ayudando a normalizar y a tirar barreras

De una manera positiva.

Muy positivamente, ya que tendre muchos de los aspectos que hemos visto en cuenta

En la aceptación a todas las personas con discapacidad para cualquier actividad

Tener mejor conocimiento

Me ha cambiado algo la mentalidad y me ha dado información de que las personas dependiendo de su discapacidad pueden llegar a ser igual de efectivas en el trabajo

Pienso que podría a ayudar a personas las cuales se vean inferiores a otra por el simple echo de tener una discapacidad

Más o menos igual ya que tenía conocimientos previos

Ayuda a ver que todos somos personas y que no se debe sobre proteger o tratar con tanta distinción.

Me ayudara a valorar más el trabajo que hacen

Me ha abierto la mente sobre la contratación de personas con discapacidad

Tratar de manera distinta pero no hacerlos sentir mal



Al tener una bonificación significativa, a más personas les va a interesar contratar a estas personas

Me influirá positivamente acerca de la contratación con personas con discapacidad

A no dejarme llevar por prejuicios

De mejor manera viendo cosas que antes no veía

No tendré ningún problema a la hora de participar o contratar personas con discapacidad

Todavía no desarrolle herramientas para gestionar equipos diversos

Ha influido positivamente, me ha hecho ver mas global la situación

Pienso que me ha ayudado a tener más conciencia y empatía, a valorar las capacidades reales de las personas, sin fijarnos en sus limitaciones. Formaciones como estas nos permitirán liderar, en un futuro, con más sensibilidad y equidad.

De una muy buena manera

positivamente

Que me gustaria trabajar en una empresa inclusiva

Mis pensamientos pueden haber cambiado después de esta charla

Justamente tener en cuenta que las personas con discapacidad tienen talentos y habilidades muy importantes y saber aprovechar de eso en la gestión de equipos

No creo que influirá porque ya no tenía alguna forma de discriminación con las personas con discapacidades, pero seguramente me ha ayudado a confirmar lo que ya pensaba

Influirá en la manera de apoyar el emprendimiento social.

Ayuda a tener más en cuenta a las personas con discapacidad

A partir de ahora veo de una mejor forma el posible trabajo en equipo con personas con una discapacidad

Me ayudará a comprender la situación de las personas discapacitadas

Todos los involucrados del equipo están igual de capacitados para el objetivo del equipo

Hará, aunque ya lo sabía anteriormente, que considere a las personas con discapacidad como trabajadores como cualquier otro, capaces de realizar el trabajo sin entorpecer a la empresa.

3 respuestas más están ocultas



¿Parece sospechoso este formulario? [Informe](#)

Google Formularios



